

**PREPARED  
FOR  
TOMORROW**



## KENNZAHLEN<sup>1</sup> DÜRR-KONZERN (IFRS)

		2021	2020	2019	2021/2020 Veränderung in %
Auftragseingang	Mio. €	4.291,0	3.283,2	4.076,5	30,7
Auftragsbestand (31.12.)	Mio. €	3.361,0	2.556,7	2.742,8	31,5
Umsatz	Mio. €	3.536,7	3.324,8	3.921,5	6,4
davon Ausland	%	84,2	83,1	82,9	1,1%-Pkte.
Bruttoergebnis	Mio. €	819,4	596,3	838,2	37,4
EBITDA	Mio. €	299,4	125,3	308,5	139,0
EBIT	Mio. €	175,7	11,1	195,9	1.479,6
EBIT vor Sondereffekten	Mio. €	199,1	99,5	263,1	100,1
EBT	Mio. €	132,6	-18,5	174,7	-
Ergebnis nach Steuern	Mio. €	84,9	-13,9	129,8	-
Ergebnis je Aktie unverwässert	€	1,20	-0,23	1,79	-
Ergebnis je Aktie verwässert	€	1,16	-0,23	1,79	-
Dividende je Aktie	€	0,50 <sup>2</sup>	0,30	0,80	66,7
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	Mio. €	257,0	215,0	171,9	19,5
Cashflow aus Investitionstätigkeit	Mio. €	-122,3	-119,2	-231,8	-2,6
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	Mio. €	-333,8	27,4	60,8	-
Free Cashflow	Mio. €	120,8	110,7	44,9	9,1
Eigenkapital (mit nicht beherrschenden Anteilen) (31.12.)	Mio. €	1.005,6	908,1	1.043,4	10,7
Nettofinanzstatus (31.12.)	Mio. €	-99,5	-49,0	-99,3	-103,1
Net Working Capital (31.12.)	Mio. €	427,9	382,6	502,7	11,8
Beschäftigte (31.12.)		17.802	16.525	16.493	7,7
davon Ausland	%	51,4	52,0	50,4	-0,6%-Pkte.
Eigenkapitalquote (31.12.)	%	24,2	23,4	26,9	0,8%-Pkte.
Bruttomarge	%	23,2	17,9	21,4	5,3%-Pkte.
EBITDA-Marge	%	8,5	3,8	7,9	4,7%-Pkte.
EBIT-Marge	%	5,0	0,3	5,0	4,7%-Pkte.
EBIT-Marge vor Sondereffekten	%	5,6	3,0	6,7	2,6%-Pkte.
Nettofinanzverbindlichkeiten zu EBITDA		0,3	0,4	0,3	-
ROCE	%	15,5	1,1	16,9	14,4%-Pkte.

## KENNZAHLEN DÜRR AG (HGB)

		2021	2020	2019	2021/2020 Veränderung in %
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	Mio. €	164,6	-43,5	61,4	-
Bilanzgewinn	Mio. €	614,8	471,0	569,9	30,5

<sup>1</sup> Bitte beachten Sie die Hinweise zum Zahlenwerk im Geschäftsbericht 2021 auf Seite 67.

<sup>2</sup> Dividendenvorschlag für die Hauptversammlung.

Aufgrund von Rundungen können sich bei Summenbildungen und bei der Berechnung von Prozentangaben geringfügige Abweichungen ergeben.

# INHALT

## **5 I. TAGESORDNUNG**

- 5 Tagesordnungspunkt 1-4
- 6 Tagesordnungspunkt 5-6
- 7 Tagesordnungspunkt 7

## **9 II. WEITERE ANGABEN ZUR EINBERUFUNG**

- 9 Durchführung der Hauptversammlung ohne physische Präsenz der Aktionäre und ihrer Bevollmächtigten (virtuelle Hauptversammlung)
- 9 Gesamtzahl der Aktien und Stimmrechte im Zeitpunkt der Einberufung der virtuellen Hauptversammlung
- 9 Voraussetzungen für die Teilnahme an der virtuellen Hauptversammlung und Ausübung des Stimmrechts
- 10 Bevollmächtigung
- 12 Stimmabgabe im Wege der Briefwahl durch die Aktionäre und ihre Bevollmächtigten
- 13 Stimmrechtsausübung durch die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter
- 14 Weitere Rechte der Aktionäre (Ergänzungsanträge, Wahlvorschläge, Auskunftsrecht)
- 16 Widerspruchsmöglichkeit der Aktionäre und ihrer Bevollmächtigten
- 16 Veröffentlichungen auf der Internetseite der Gesellschaft
- 17 Bild- und Tonübertragung der Hauptversammlung
- 17 Informationen zum Datenschutz für Aktionäre

## **19 III. VERGÜTUNGSBERICHT**

- 19 Inhalt des Vergütungsberichts
- 19 Vergütungssystem der Vorstandsmitglieder
- 27 Einhaltung des Vergütungssystems und Bestimmung der Zielerreichung
- 29 Zuwendungen im Geschäftsjahr 2021
- 36 Vergütung des Aufsichtsrats
- 40 Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers über die Prüfung des Vergütungsberichts

## **42 IV. VERGÜTUNG DER MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS**

- 43 Zusammensetzung der Vergütung
  - 44 Verfahren zur Fest- und Umsetzung sowie Überprüfung der Vergütung für den Aufsichtsrat
- 44 Finanzkalender 2022

# DÜRR GROUP.

**Dürr Aktiengesellschaft**

mit Sitz in Stuttgart  
Carl-Benz-Straße 34, 74321 Bietigheim-Bissingen

– Wertpapierkennnummer 556 520 –  
– ISIN DE0005565204 –

## **SEHR GEEHRTE AKTIONÄRINNEN, SEHR GEEHRTE AKTIONÄRE,**

wir laden Sie ein zur

### **33. ORDENTLICHEN HAUPTVERSAMMLUNG DER DÜRR AG AM FREITAG, 13. MAI 2022, 11:00 UHR (MESZ)**

Auf Grundlage des Gesetzes über Maßnahmen im Gesellschafts-, Genossenschafts-, Vereins-, Stiftungs- und Wohnungseigentumsrecht zur Bekämpfung der Auswirkungen der COVID-19-Pandemie vom 27. März 2020, zuletzt geändert durch das Aufbauhilfegesetz vom 10. September 2021 („COVID-19-Gesetz“), findet die ordentliche Hauptversammlung der Gesellschaft ohne physische Präsenz der Aktionäre oder ihrer Bevollmächtigten (mit Ausnahme von Stimmrechtsvertretern der Gesellschaft) (virtuelle Hauptversammlung) statt. Nähere Informationen hierzu finden Sie im Abschnitt *Weitere Angaben zur Einberufung*. Ort der Hauptversammlung im Sinne des Aktiengesetzes ist Carl-Benz-Straße 34, 74321 Bietigheim-Bissingen.

Für die Aktionäre und ihre Bevollmächtigten (mit Ausnahme von Stimmrechtsvertretern der Gesellschaft) besteht kein Recht und keine Möglichkeit zur Anwesenheit am Ort der Hauptversammlung. Die gesamte Versammlung wird für die Aktionäre und ihre Bevollmächtigten nach Eingabe ihres Passworts auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) in Bild und Ton übertragen; diese Übertragung ermöglicht keine Teilnahme an der Hauptversammlung i.S.v. § 118 Absatz 1 Satz 2 Aktiengesetz.

# I. TAGESORDNUNG

## **1. VORLAGE DES FESTGESTELLTEN JAHRESABSCHLUSSES DER DÜRR AKTIENGESELLSCHAFT, DES VOM AUFSICHTSRAT GEBILLIGTEN KONZERNABSCHLUSSES UND DES ZUSAMMENGEFASSTEN LAGEBERICHTS DER DÜRR AKTIENGESELLSCHAFT UND DES DÜRR-KONZERNS SOWIE DES BERICHTS DES AUFSICHTSRATS, JEWEILS FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2021, DES VORSCHLAGS DES VORSTANDS FÜR DIE VERWENDUNG DES BILANZGEWINNS SOWIE DES ERLÄUTERNDEN BERICHTS DES VORSTANDS ZU DEN ANGABEN NACH §§ 289A, 315A HANDELSGESETZBUCH FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2021**

Die vorgenannten Unterlagen sind den Aktionären im Internet unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) zugänglich. Sie werden dort auch während der virtuellen Hauptversammlung zugänglich sein.

Der Aufsichtsrat hat den Jahresabschluss und den Konzernabschluss gebilligt. Der Jahresabschluss ist damit festgestellt. Entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen ist daher zu diesem Tagesordnungspunkt keine Beschlussfassung vorgesehen.

## **2. VERWENDUNG DES BILANZGEWINNS**

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im Jahresabschluss der Dürr Aktiengesellschaft ausgewiesenen Bilanzgewinn des Geschäftsjahres 2021 in Höhe von 614.800.532,38 Euro wie folgt zu verwenden:

- Ausschüttung einer Dividende von 0,50 Euro  
je Stückaktie (ISIN DE0005565204)  
auf 69.202.080 Stückaktien 34.601.040,00 Euro
- Vortrag auf neue Rechnung 580.199.492,38 Euro

Gemäß § 58 Absatz 4 Satz 2 Aktiengesetz ist der Anspruch auf die Dividende am dritten auf den Hauptversammlungsbeschluss folgenden Geschäftstag fällig, das heißt am Mittwoch, den 18. Mai 2022.

## **3. ENTLASTUNG DER MITGLIEDER DES VORSTANDS FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2021**

Aufsichtsrat und Vorstand schlagen vor, den im Geschäftsjahr 2021 amtierenden Mitgliedern des Vorstands für das Geschäftsjahr 2021 Entlastung zu erteilen.

## **4. ENTLASTUNG DER MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2021**

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im Geschäftsjahr 2021 amtierenden Mitgliedern des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2021 Entlastung zu erteilen.

## **5. WAHL DES ABSCHLUSSPRÜFERS UND DES KONZERNABSCHLUSSPRÜFERS FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2022 SOWIE, FÜR DEN FALL EINER PRÜFERISCHEN DURCHSICHT, DES PRÜFERS FÜR UNTERJÄHRIGE FINANZBERICHTE FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2022 SOWIE FÜR DAS ERSTE QUARTAL DES GESCHÄFTSJAHR 2023**

Der Aufsichtsrat schlägt – gestützt auf die Empfehlung des Prüfungsausschusses – vor, die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, München, zum Abschlussprüfer und zum Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2022 sowie – sofern eine solche erfolgt – für die prüferische Durchsicht unterjähriger Finanzberichte für das Geschäftsjahr 2022 sowie für das erste Quartal des Geschäftsjahres 2023 zu wählen.

Für die genannten Prüfungsleistungen hat der Prüfungsausschuss im Anschluss an ein Auswahlverfahren dem Aufsichtsrat entsprechend den Vorgaben des Artikel 16 Absatz 2 der Verordnung (EU) Nr. 537/2014 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. April 2014 über spezifische Anforderungen an die Abschlussprüfung bei Unternehmen von öffentlichem Interesse und zur Aufhebung des Beschlusses 2005/909/EG der Kommission die

1. Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, München, und die
2. PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main,

empfohlen und dabei eine Präferenz für die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, München, mitgeteilt. Der Prüfungsausschuss hat in seiner Empfehlung erklärt, dass seine Empfehlung frei von ungebührlicher Einflussnahme durch Dritte ist und ihm keine Beschränkung im Hinblick auf die Auswahl eines bestimmten Abschlussprüfers auferlegt wurde.

## **6. BILLIGUNG DES GEPRÜFTEN VERGÜTUNGSBERICHTS**

Nach der Änderung des Aktiengesetzes durch das Gesetz zur Umsetzung der zweiten Aktionärsrechterichtlinie (ARUG II) war für das Geschäftsjahr 2021 ein Vergütungsbericht gemäß § 162 Aktiengesetz von Vorstand und Aufsichtsrat zu erstellen und ist der Hauptversammlung gemäß § 120a Absatz 4 Aktiengesetz zur Billigung vorzulegen.

Der Vergütungsbericht wurde gemäß § 162 Absatz 3 Aktiengesetz durch den Abschlussprüfer daraufhin geprüft, ob die gesetzlich geforderten Angaben nach § 162 Absätze 1 und 2 Aktiengesetz gemacht wurden. Der Vermerk über die Prüfung des Vergütungsberichts ist dem Vergütungsbericht beigefügt.

Aufsichtsrat und Vorstand schlagen vor, den nach § 162 Aktiengesetz erstellten und geprüften Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2021 zu billigen.

Der Vergütungsbericht ist im Anschluss an die Tagesordnung im Abschnitt *III. Vergütungsbericht* abgedruckt und von der Einberufung der Hauptversammlung an über unsere Internetseite unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) zugänglich. Ferner wird der Vergütungsbericht dort auch während der Hauptversammlung zugänglich sein.

## **7. ÄNDERUNG DES SYSTEMS DER AUFSICHTSRATSVERGÜTUNG, SATZUNGSÄNDERUNG**

Die Hauptversammlung der Gesellschaft hat am 7. Mai 2021 das System der Aufsichtsratsvergütung sowie damit korrespondierende Satzungsänderungen beschlossen. Im Hinblick auf neue regulatorische Anforderungen und dem daraus resultierenden erhöhten zeitlichen Aufwand für die Sitzungsvorbereitung und -durchführung und die Weiterbildung sowie die geänderte umsatzsteuerliche Behandlung der Aufsichtsratsvergütung soll diese mit Wirkung ab dem 1. Januar 2022 angepasst werden. Durch eine Reduktion der Fixvergütung bei gleichzeitiger Anhebung des Sitzungsgeldes soll die Gesamtvergütung stärker an den Zeitaufwand für die Sitzungsvorbereitung und die Sitzungspräsenz gekoppelt werden. Gleichzeitig soll sich auch die Tätigkeit in den Ausschüssen, die immer anspruchsvoller wird, in einer tendenziell etwas höheren Vergütung für die Ausschussarbeit widerspiegeln. Die Gesamtvergütung des Aufsichtsrats erhöht sich durch die vorgeschlagene Anpassung auf Basis einer Modellrechnung mit der üblichen Anzahl von Sitzungen um durchschnittlich 5,4 %. Seit 2016 wurde lediglich im Jahr 2019 punktuell die Vergütung der Ausschussvorsitzenden angehoben sowie (wirksam im Jahr 2021) aufgrund von Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex die variable ergebnisabhängige Komponente gestrichen und mit neutraler Wirkung die Festvergütung entsprechend erhöht. Somit ist über 5 Jahre hinweg keine generelle Anpassung der Gesamtvergütung erfolgt, was die vorgeschlagene moderate Erhöhung um durchschnittlich 5,4 % rechtfertigt. Gleichzeitig lässt sich mit der neuen Vergütungsstruktur ein verwaltungstechnisches Problem lösen: Im Schreiben des Bundesministeriums der Finanzen vom 08.07.2021 beschäftigen sich die Finanzbehörden mit der Unternehmereigenschaft von Aufsichtsratsmitgliedern, was umsatzsteuerliche Konsequenzen zur Folge haben kann. Gemäß dem Schreiben gilt: Besteht die Vergütung des Aufsichtsratsmitglieds sowohl aus festen wie auch variablen Bestandteilen, ist es grundsätzlich selbstständig tätig, wenn die variablen Bestandteile (nicht Reisekosten) im Kalenderjahr mindestens 10 % der gesamten Vergütung betragen. Diese Regelung gilt erstmals für das Jahr 2022. Problematisch ist, dass nach dieser Neuregelung einige Mitglieder des Aufsichtsrats der Gesellschaft knapp über der 10 %-Hürde liegen, andere aber unter die 10 %-Grenze fallen, mit der Folge, dass einige als selbständig bzw. unternehmerisch tätig qualifiziert werden, andere aber nicht. Dieser neue Sachverhalt macht die Vergütungsabrechnung ab 2022 unnötig kompliziert, was mit der neuen Vergütungsstruktur, die für Klarheit sorgt, vermieden wird. § 15 der Satzung soll deshalb hinsichtlich der Festvergütung (Reduktion), des Sitzungsgeldes und des Multiplikators für einen Ausschussvorsitz angepasst werden.

Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats sowie die vorgeschlagenen Änderungen sind im Anschluss an die Tagesordnung unter Abschnitt IV bekanntgemacht und im Einzelnen beschrieben.

Aufsichtsrat und Vorstand schlagen vor, wie folgt zu beschließen:

Die unter Abschnitt IV. beschriebene, mit Wirkung ab dem 1. Januar 2022 geltende Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats wird beschlossen und gebilligt und § 15 der Satzung der Gesellschaft wird wie folgt neu gefasst:

„§ 15

Vergütung

(1) Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten neben dem Ersatz ihrer Auslagen eine feste Vergütung von 56.000 Euro pro Jahr. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält das Dreifache, der stellvertretende und der etwaig gewählte weitere stellvertretende Vorsitzende das Eineinhalbfache der vorgenannten festen Vergütung eines einfachen Mitglieds.

(2) Die Mitglieder des Prüfungsausschusses erhalten eine Vergütung von 9.000 Euro pro Jahr; die Mitglieder des Personalausschusses erhalten eine Vergütung von 5.000 Euro pro Jahr. Die Vorsitzenden dieser beiden Ausschüsse erhalten das Dreifache, etwaig vorhandene stellvertretende Vorsitzende erhalten das Eineinhalbfache.

(3) Die Mitglieder des Nominierungsausschusses erhalten pro Sitzung eine Vergütung von 2.500 Euro, der Vorsitzende erhält das Eineinhalbfache.

(4) Für die Teilnahme an einer Sitzung des Aufsichtsrats, an einer Sitzung des Prüfungsausschusses oder an einer Sitzung des Personalausschusses sowie etwaiger sonstiger, auch ad hoc gebildeter Ausschüsse des Aufsichtsrats (ausgenommen des Nominierungsausschusses, der in Absatz (3) geregelt ist) erhält jedes Mitglied ein Sitzungsgeld von 2.000 Euro, der jeweilige Vorsitzende von 3.000 Euro. Als Sitzungen gelten auch Telefon- und Videokonferenzen, als Teilnahme an einer Sitzung gilt auch die visuelle und/oder akustische Zuschaltung zu einer Sitzung.

(5) Eine auf die Vergütung entfallende Umsatzsteuer wird von der Gesellschaft zusätzlich erstattet. Die gesamte Vergütung einschließlich Sitzungsgeld ist einmal im Jahr nach dem Tag der ordentlichen Hauptversammlung zur Zahlung fällig.

(6) Die vorstehenden Regelungen gelten ab 1. Januar 2022.“



## II. WEITERE ANGABEN ZUR EINBERUFUNG

### 1. DURCHFÜHRUNG DER HAUPTVERSAMMLUNG OHNE PHYSISCHE PRÄSENZ DER AKTIONÄRE UND IHRER BEVOLLMÄCHTIGTEN (VIRTUELLE HAUPTVERSAMMLUNG)

Auf Grundlage des COVID-19-Gesetzes hat der Vorstand der Gesellschaft mit Zustimmung des Aufsichtsrats entschieden, eine Hauptversammlung ohne physische Präsenz der Aktionäre oder ihrer Bevollmächtigten (mit Ausnahme der von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter) abzuhalten (virtuelle Hauptversammlung).

Die virtuelle Hauptversammlung wird für die Aktionäre und ihre Bevollmächtigten nach Eingabe ihrer individuellen Login-Daten live im passwortgeschützten Internetservice übertragen. Der Link findet sich auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/).

Über den passwortgeschützten Internetservice können die ordnungsgemäß angemeldeten Aktionäre (bzw. ihre Bevollmächtigten) gemäß dem dafür vorgesehenen Verfahren unter anderem außerdem ihr Stimmrecht ausüben, Vollmachten erteilen, Fragen einreichen, Anträge stellen oder Widerspruch zu Protokoll erklären.

Aktionäre oder ihre Bevollmächtigten können das Stimmrecht ausschließlich über Briefwahl oder Vollmachtserteilung an die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter wie nachstehend näher bestimmt ausüben. Die vorgesehenen Abstimmungen zu den Tagesordnungspunkten 2 bis 5 und 7 haben verbindlichen, die vorgesehene Abstimmung zu Tagesordnungspunkt 6 hat empfehlenden Charakter, und es besteht jeweils die Möglichkeit, mit Ja, Nein oder Enthaltung zu stimmen oder auf eine Stimmabgabe zu verzichten.

### 2. GESAMTZAHL DER AKTIEN UND STIMMRECHTE IM ZEITPUNKT DER EINBERUFUNG DER VIRTUELLEN HAUPTVERSAMMLUNG

Das Grundkapital der Gesellschaft beträgt 177.157.324,80 Euro und ist in 69.202.080 Stückaktien eingeteilt. Jede Stückaktie gewährt in der virtuellen Hauptversammlung eine Stimme. Die Gesamtzahl der Aktien und Stimmrechte im Zeitpunkt der Einberufung der virtuellen Hauptversammlung beträgt damit 69.202.080. Die Gesellschaft hält im Zeitpunkt der Einberufung der virtuellen Hauptversammlung keine eigenen Aktien.

### 3. VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE TEILNAHME AN DER VIRTUELLEN HAUPTVERSAMMLUNG UND AUSÜBUNG DES STIMMRECHTS (MIT NACHWEISSTICHTAG NACH § 123 ABSATZ 4 SATZ 2 AKTIENGESETZ UND DESSEN BEDEUTUNG)

Zur Teilnahme an der virtuellen Hauptversammlung und zur Ausübung des Stimmrechts nach den unten näher ausgeführten Regelungen sind nur diejenigen Personen berechtigt, die zu Beginn des 21. Tages vor der virtuellen Hauptversammlung, d. h. am **Freitag, den 22. April 2022, 00:00 Uhr (MESZ)** (Nachweisstichtag), Aktionäre der Gesellschaft sind (Berechtigung) und sich zur virtuellen Hauptversammlung unter Nachweis ihrer Berechtigung anmelden. Die Anmeldung bedarf der Textform und muss in deutscher oder englischer Sprache erfolgen. Der Nachweis der Berechtigung kann entweder durch den Letztintermediär gemäß den Anforderungen des § 67 c Absatz 3 Aktiengesetz oder durch den Letztintermediär anderweitig in Textform in deutscher oder englischer Sprache erfolgen. Die Anmeldung und der auf den Nachweisstichtag bezogene Nachweis des Anteilsbesitzes

müssen spätestens bis **Freitag, den 6. Mai 2022, 24:00 Uhr (MESZ)**, bei der nachstehend genannten Anmeldestelle eingehen.

Anmeldestelle:

Dürr Aktiengesellschaft  
c/o Better Orange IR & HV AG  
Haidelweg 48  
81241 München oder

Telefax: +49 89 889 690 633 oder

E-Mail: [anmeldung@better-orange.de](mailto:anmeldung@better-orange.de)

Im Verhältnis zur Gesellschaft gilt für die Teilnahme an der virtuellen Hauptversammlung oder die Ausübung des Stimmrechts als Aktionär nur, wer sich fristgerecht angemeldet und die Berechtigung zur Teilnahme an der Hauptversammlung und zur Ausübung des Stimmrechts nachgewiesen hat. Die Berechtigung zur Teilnahme und der Umfang des Stimmrechts bemessen sich dabei ausschließlich nach dem im Nachweis enthaltenen Anteilsbesitz des Aktionärs zum Nachweisstichtag. Mit dem Nachweisstichtag geht keine Sperre für die Veräußerbarkeit der Aktien einher. Auch im Falle der vollständigen oder teilweisen Veräußerung der Aktien nach dem Nachweisstichtag ist für die Teilnahme und den Umfang des Stimmrechts ausschließlich der Anteilsbesitz des Aktionärs zum Nachweisstichtag maßgeblich, d. h. Veräußerungen von Aktien nach dem Nachweisstichtag haben keine Auswirkungen auf die Berechtigung zur Teilnahme und auf den Umfang des Stimmrechts. Entsprechendes gilt für Erwerbe und Zuerwerbe von Aktien nach dem Nachweisstichtag. Personen, die zum Nachweisstichtag noch keine Aktien besitzen und erst danach Aktionär werden, sind nicht teilnahme- und stimmberechtigt. Der Nachweisstichtag ist kein relevantes Datum für die Dividendenberechtigung.

Nach ordnungsgemäßem Eingang der Anmeldung und des Nachweises des Anteilsbesitzes bei der Anmeldestelle werden den Aktionären Anmeldebestätigungen für die virtuelle Hauptversammlung übersandt. Um den rechtzeitigen Erhalt der Anmeldebestätigungen sicherzustellen, bitten wir die Aktionäre, frühzeitig für die Übersendung der Anmeldung und des Nachweises des Anteilsbesitzes an die Anmeldestelle unter der vorgenannten Adresse Sorge zu tragen. Die Anmeldebestätigung enthält die individuellen Zugangsdaten für die Nutzung des passwortgeschützten Internetservices auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/). Die Ausübung sowohl des Fragerechts als auch des Widerspruchsrechts sind ausschließlich über den passwortgeschützten Internetservice möglich.

#### **4. BEVOLLMÄCHTIGUNG**

Aktionäre können sich in der virtuellen Hauptversammlung auch durch einen Bevollmächtigten, z. B. durch ein Kreditinstitut oder einen Intermediär, einen Stimmrechtsberater, eine Aktionärsvereinigung oder sonstige dritte Personen vertreten lassen und ihr Stimmrecht durch den Bevollmächtigten ausüben lassen. Auch dann sind eine fristgemäße Anmeldung und der Nachweis des Anteilsbesitzes erforderlich.

Die Erteilung der Vollmacht, ihr Widerruf und der Nachweis der Bevollmächtigung gegenüber der Gesellschaft bedürfen der Textform, wenn keine Vollmacht nach § 135 Aktiengesetz erteilt wird. Aktionäre können für die Erteilung der Vollmacht das Vollmachtsformular benutzen, das sie zusammen mit der Anmeldebestätigung erhalten; möglich ist aber auch, dass Aktionäre eine gesonderte Vollmacht in Textform ausstellen. Darüber hinaus kann ein Formular auch im Internet unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) abgerufen werden. Das Formular wird auf Verlangen auch jedem Aktionär unverzüglich und kostenlos übermittelt. Das Verlangen ist an die folgende Adresse zu richten:

Dürr Aktiengesellschaft  
c/o Better Orange IR & HV AG  
Haidelweg 48  
81241 München oder

E-Mail: [durr@better-orange.de](mailto:durr@better-orange.de)

Die Aktionäre werden gebeten, Vollmachten vorzugsweise über den passwortgeschützten Internetservice unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) oder mittels des von der Gesellschaft zur Verfügung gestellten Vollmachtsformulars zu erteilen.

Der Nachweis einer erteilten Bevollmächtigung, ihre Änderung oder ihr Widerruf kann der Gesellschaft bis spätestens **Donnerstag, den 12. Mai 2022, 24:00 Uhr (MESZ)**, unter der nachstehenden Adresse:

Dürr Aktiengesellschaft  
c/o Better Orange IR & HV AG  
Haidelweg 48  
81241 München oder

E-Mail: [durr@better-orange.de](mailto:durr@better-orange.de)

oder über den passwortgeschützten Internetservice auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) gemäß dem dafür vorgesehenen Verfahren bis zum Beginn der Abstimmung in der virtuellen Hauptversammlung übermittelt werden.

Vorstehende Übermittlungswege stehen jeweils bis zu den vorstehend genannten Zeitpunkten auch zur Verfügung, wenn die Erteilung der Vollmacht durch Erklärung gegenüber der Gesellschaft erfolgen soll; ein gesonderter Nachweis über die Erteilung der Bevollmächtigung erübrigt sich in diesem Fall. Der Widerruf oder die Änderung einer bereits erteilten Vollmacht kann ebenfalls auf den vorgenannten Übermittlungswegen jeweils bis zu den vorstehend genannten Zeitpunkten unmittelbar gegenüber der Gesellschaft erklärt werden.

Bei der Bevollmächtigung zur Stimmrechtsausübung nach § 135 Aktiengesetz (Vollmachtserteilung an Intermediäre, Stimmrechtsberater, Aktionärsvereinigungen oder geschäftsmäßig Handelnde) ist die Vollmachtserklärung von dem Bevollmächtigten nachprüfbar festzuhalten. Die Vollmachtserklärung muss zudem vollständig sein und darf nur mit der Stimmrechtsausübung verbundene Erklärungen enthalten. Bitte stimmen Sie sich daher in diesen Fällen mit dem zu Bevollmächtigenden über die Form der Vollmacht ab.

Bevollmächtigt der Aktionär mehr als eine Person, so kann die Gesellschaft eine oder mehrere von diesen zurückweisen.

Bevollmächtigte können ebenfalls nicht physisch an der virtuellen Hauptversammlung teilnehmen. Sie können das Stimmrecht für von ihnen vertretene Aktionäre daher lediglich im Wege der Briefwahl oder durch Erteilung von (Unter-)Vollmachten an die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter gemäß den nachfolgenden Bestimmungen ausüben.

## **5. STIMMABGABE IM WEGE DER BRIEFWAHL (AUCH MITTELS ELEKTRONISCHER KOMMUNIKATION) DURCH DIE AKTIONÄRE ODER IHRE BEVOLLMÄCHTIGTEN**

Aktionäre oder ihre Bevollmächtigten können ihre Stimmen im Wege der Briefwahl (auch mittels elektronischer Kommunikation) abgeben. Auch dafür sind eine ordnungsgemäße Anmeldung und der Nachweis der Teilnahmeberechtigung nach den vorstehenden Bestimmungen unter II.3. erforderlich.

Briefwahlstimmen können bis spätestens **Donnerstag, den 12. Mai 2022, 24:00 Uhr (MESZ)**, per Post (eingehend) unter der nachstehenden Adresse abgegeben, geändert oder widerrufen werden:

Dürr Aktiengesellschaft  
c/o Better Orange IR & HV AG  
Haidelweg 48  
81241 München

Darüber hinaus können Briefwahlstimmen bis zum **Beginn der Abstimmung** in der virtuellen Hauptversammlung über den passwortgeschützten Internetservice auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) gemäß dem dafür vorgesehenen Verfahren abgegeben, geändert oder widerrufen werden.

Diejenigen, die ihr Stimmrecht im Wege der Briefwahl ausüben wollen, werden gebeten, hierzu den passwortgeschützten Internetservice unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) oder das gemeinsam mit den individuellen Zugangsdaten für den passwortgeschützten Internetservice übersandte Briefwahlformular zu verwenden. Das Briefwahlformular wird den Aktionären bzw. ihren Bevollmächtigten auch jederzeit auf Verlangen zugesandt und ist außerdem im Internet unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) abrufbar.

Sollte zu einem Tagesordnungspunkt eine Einzelabstimmung durchgeführt werden, ohne dass dies im Vorfeld der virtuellen Hauptversammlung mitgeteilt wurde, so gilt eine Stimmabgabe zu diesem Tagesordnungspunkt insgesamt auch als entsprechende Stimmabgabe für jeden Punkt der Einzelabstimmung.

Auch bevollmächtigte Intermediäre, Aktionärsvereinigungen, Stimmrechtsberater oder sonstige Personen nach § 135 Absatz 8 Aktiengesetz, die sich geschäftsmäßig gegenüber Aktionären zur Ausübung des Stimmrechts in der Hauptversammlung erboten, können sich der Briefwahl bedienen.

Wenn auf unterschiedlichen Übermittlungswegen voneinander abweichende Briefwahlstimmen eingehen und nicht erkennbar ist, welche Briefwahlstimme zuletzt abgegeben wurde, werden diese in folgender Reihenfolge berücksichtigt: 1. über den passwortgeschützten Internetservice, 2. auf dem Postweg übersandte Erklärungen.

## 6. STIMMRECHTSAUSÜBUNG DURCH DIE VON DER GESELLSCHAFT BENANNTEN STIMMRECHTSVERTRETER

Zusätzlich bieten wir unseren Aktionären an, von der Gesellschaft benannte weisungsgebundene Stimmrechtsvertreter mit der Ausübung ihres Stimmrechts zu bevollmächtigen. Soweit von der Gesellschaft benannte Stimmrechtsvertreter bevollmächtigt werden, müssen diesen in jedem Fall Weisungen für die Ausübung des Stimmrechts erteilt werden. Die Stimmrechtsvertreter sind verpflichtet, weisungsgemäß abzustimmen; sie können die Stimmrechte nicht nach eigenem Ermessen ausüben. Wird zu einem Tagesordnungspunkt keine eindeutige Weisung erteilt, werden die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter sich zum jeweiligen Beschlussgegenstand enthalten. Auch im Falle einer Bevollmächtigung eines von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreters ist der fristgerechte Zugang der Anmeldung und des Nachweises des Anteilsbesitzes nach den vorstehenden Bestimmungen über die Voraussetzungen für die Teilnahme an der virtuellen Hauptversammlung und die Ausübung des Stimmrechts erforderlich.

Darüber hinaus weisen wir darauf hin, dass die Stimmrechtsvertreter weder im Vorfeld noch während der virtuellen Hauptversammlung Weisungen zu Verfahrensanzträgen entgegennehmen können. Ebenso wenig können die Stimmrechtsvertreter Aufträge zur Einlegung von Widersprüchen gegen Hauptversammlungsbeschlüsse oder zum Stellen von Fragen oder Anträgen entgegennehmen.

Aktionäre werden gebeten, Vollmachten mit Weisungen an die weisungsgebundenen Stimmrechtsvertreter wahlweise per Post oder elektronisch (per E-Mail oder unter Nutzung des passwortgeschützten Internetservices auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/)) bis **Donnerstag, den 12. Mai 2022, 24:00 Uhr (MESZ)**, an folgende Adresse zu übermitteln:

Dürr Aktiengesellschaft  
c/o Better Orange IR & HV AG  
Haidelweg 48  
81241 München oder

E-Mail: [durr@better-orange.de](mailto:durr@better-orange.de)

Darüber hinaus können Vollmachten und Weisungen an die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter **bis zum Beginn der Abstimmung** über den passwortgeschützten Internetservice auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) gemäß dem dafür vorgesehenen Verfahren abgegeben, geändert oder widerrufen werden.

Diejenigen, die eine Vollmacht und Weisungen an die Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft erteilen wollen, werden gebeten, hierzu den passwortgeschützten Internetservice unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) oder das ihnen gemeinsam mit den individuellen Zugangsdaten für den passwortgeschützten Internetservice übersandte Vollmachtenformular zu verwenden. Das Vollmachtenformular wird den Aktionären bzw. ihren Bevollmächtigten auch jederzeit auf Verlangen zugesandt und ist außerdem im Internet unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) abrufbar.

Sollte zu einem Tagesordnungspunkt eine Einzelabstimmung durchgeführt werden, ohne dass dies im Vorfeld der virtuellen Hauptversammlung mitgeteilt wurde, so gilt eine Vollmacht/Weisung zu diesem Tagesordnungspunkt insgesamt auch als entsprechende Vollmacht/Weisung für jeden Punkt der Einzelabstimmung.

Wenn Briefwahlstimmen und Vollmacht/Weisungen an die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter eingehen und unklar ist, welche zuletzt abgegeben wurden, werden stets Briefwahlstimmen als vorrangig betrachtet. Wenn darüber hinaus auf unterschiedlichen Übermittlungswegen voneinander abweichende Erklärungen eingehen und nicht erkennbar ist, welche zuletzt abgegeben wurden, werden diese in folgender Reihenfolge berücksichtigt: 1. über den passwortgeschützten Internetservice, 2. per E-Mail und 3. auf dem Postweg übersandte Erklärungen.

Ein Formular für die Vollmachts- und Weisungserteilung sowie weitere Informationen zur Teilnahme an der virtuellen Hauptversammlung und zur Ausübung des Stimmrechts erhalten die Aktionäre zusammen mit der Anmeldebestätigung übermittelt.

## **7. RECHTE DER AKTIONÄRE NACH §§ 122 ABSATZ 2, 126 ABSATZ 1, 127, 131 ABSATZ 1 AKTIENGESETZ, § 1 ABSATZ 2 SATZ 1 NR. 3 IN VERBINDUNG MIT SATZ 2 COVID-19-GESETZ, § 245 NR. 1 AKTIENGESETZ, § 1 ABSATZ 2 SATZ 1 NR. 4 COVID-19-GESETZ**

### **ERGÄNZUNGSANTRÄGE ZUR TAGESORDNUNG AUF VERLANGEN EINER MINDERHEIT GEMÄSS § 122 ABSATZ 2 AKTIENGESETZ**

Gemäß § 122 Absatz 2 Aktiengesetz können Aktionäre, deren Anteile zusammen den zwanzigsten Teil des Grundkapitals oder den anteiligen Betrag von 500.000,00 Euro erreichen, verlangen, dass Gegenstände auf die Tagesordnung gesetzt und bekannt gemacht werden (Ergänzungsantrag). Jedem neuen Gegenstand muss eine Begründung oder eine Beschlussvorlage beiliegen. Das Verlangen ist schriftlich oder in elektronischer Form nach § 126a Bürgerliches Gesetzbuch (d. h. mit qualifizierter elektronischer Signatur) zu stellen und muss der Gesellschaft bis **Dienstag, den 12. April 2022, 24:00 Uhr (MESZ)**, zugegangen sein. Ein Ergänzungsverlangen ist an folgende Adresse zu richten:

Dürr Aktiengesellschaft  
Rechtsabteilung  
Carl-Benz-Straße 34  
74321 Bietigheim-Bissingen oder

E-Mail: [hv2022@durr.com](mailto:hv2022@durr.com) (mit qualifizierter elektronischer Signatur)

Die Antragsteller haben nachzuweisen, dass sie Inhaber einer ausreichenden Anzahl von Aktien für die Dauer der gesetzlich angeordneten Mindestbesitzzeit von mindestens 90 Tagen vor dem Tag des Zugangs des Verlangens sind und dass sie die Aktien bis zur Entscheidung des Vorstands über den Antrag halten und, soweit dem Antrag vom Vorstand nicht entsprochen wird, auch bis zur Entscheidung des Gerichts über das Ergänzungsverlangen halten (§§ 122 Absatz 2, 122 Absatz 1 Satz 3, 122 Absatz 3 sowie 70 Aktiengesetz). Die Regelung des § 121 Absatz 7 Aktiengesetz findet entsprechende Anwendung.

### **ANTRÄGE UND WAHLVORSCHLÄGE VON AKTIONÄREN GEMÄSS §§ 126 ABSATZ 1, 127 AKTIENGESETZ JEWEILS IN VERBINDUNG MIT § 1 ABSATZ 2 SATZ 3 COVID-19-GESETZ**

Aktionäre können Anträge zu einzelnen Tagesordnungspunkten stellen; dies gilt auch für Vorschläge zur Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern oder von Abschlussprüfern.

Anträge von Aktionären einschließlich des Namens des Aktionärs, der Begründung und einer

etwaigen Stellungnahme der Verwaltung werden den in § 125 Absätze 1 bis 3 Aktiengesetz genannten Berechtigten unter den dortigen Voraussetzungen (dies sind u. a. Aktionäre, die es verlangen) zugänglich gemacht, wenn der Aktionär mindestens 14 Tage vor der virtuellen Hauptversammlung der Gesellschaft einen Gegenantrag gegen einen Vorschlag von Vorstand und/oder Aufsichtsrat zu einem bestimmten Punkt der Tagesordnung mit Begründung an die unten stehende Adresse übersandt hat. Der Tag des Zugangs ist nicht mitzurechnen. Letztmöglicher Zugangstermin ist somit **Donnerstag, der 28. April 2022, 24:00 Uhr (MESZ)**. Ein Gegenantrag und/oder dessen Begründung brauchen nicht zugänglich gemacht zu werden, wenn einer der Ausschlussstatbestände gemäß § 126 Absatz 2 Aktiengesetz vorliegt.

Wahlvorschläge von Aktionären nach § 127 Aktiengesetz brauchen nicht begründet zu werden. Wahlvorschläge werden nur zugänglich gemacht, wenn sie den Namen, den ausgeübten Beruf und den Wohnort der vorgeschlagenen Person und, im Falle einer Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern, Angaben zu deren Mitgliedschaft in anderen gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten enthalten. Nach § 127 Satz 1 Aktiengesetz in Verbindung mit § 126 Absatz 2 Aktiengesetz gibt es weitere Gründe, bei deren Vorliegen Wahlvorschläge nicht zugänglich gemacht werden müssen. Im Übrigen gelten die Voraussetzungen und Regelungen für das Zugänglichmachen von Anträgen entsprechend; insbesondere gilt auch hier **Donnerstag, der 28. April 2022, 24:00 Uhr (MESZ)**, als letztmöglicher Termin, bis zu dem Wahlvorschläge bei der nachfolgend genannten Adresse eingegangen sein müssen, um noch zugänglich gemacht zu werden.

Etwaige Anträge (nebst Begründung) oder Wahlvorschläge von Aktionären gemäß §§ 126 Absatz 1 und 127 Aktiengesetz sind ausschließlich zu richten an:

Dürr Aktiengesellschaft  
c/o Better Orange IR & HV AG  
Haidelweg 48  
81241 München oder

E-Mail: [durr@better-orange.de](mailto:durr@better-orange.de)

Zugänglich zu machende Anträge und Wahlvorschläge von Aktionären (einschließlich des Namens des Aktionärs und – im Falle von Anträgen – der Begründung) werden nach ihrem Eingang im Internet unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) zugänglich gemacht. Eventuelle Stellungnahmen der Verwaltung werden ebenfalls unter der genannten Internetadresse zugänglich gemacht.

Anträge oder Wahlvorschläge von Aktionären, die nach § 126 oder § 127 Aktiengesetz zugänglich zu machen sind, gelten als in der Versammlung gestellt, wenn der den Antrag stellende oder den Wahlvorschlag unterbreitende Aktionär ordnungsgemäß legitimiert und zur Hauptversammlung angemeldet ist.

#### **AUSKUNFTSRECHT GEMÄSS § 131 ABSATZ 1 AKTIENGESETZ IN VERBINDUNG MIT § 1 ABSATZ 2 SATZ 1 NR. 3 UND SATZ 2 COVID-19-GESETZ**

Auf Grundlage des COVID-19-Gesetzes ist den Aktionären in der virtuellen Hauptversammlung zwar kein Auskunftsrecht im Sinne des § 131 Aktiengesetz einzuräumen, jedoch steht ihnen ein Frage-recht zu.

Das Fragerecht können ordnungsgemäß angemeldete Aktionäre oder ihre Bevollmächtigten ausschließlich im Wege der elektronischen Kommunikation über den passwortgeschützten Internetservice auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) gemäß dem dafür vorgesehenen Verfahren ausüben.

Jeder ordnungsgemäß angemeldete Aktionär oder sein Bevollmächtigter kann der Gesellschaft bis zum **Mittwoch, den 11. Mai 2022, 24.00 Uhr (MESZ)**, Fragen zu den Gegenständen der Tagesordnung über den passwortgeschützten Internetservice auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) gemäß dem dafür vorgesehenen Verfahren übermitteln. Während der virtuellen Hauptversammlung können keine Fragen gestellt werden.

Nach § 1 Absatz 2 Satz 2 des COVID-19-Gesetzes entscheidet der Vorstand nach pflichtgemäßem, freiem Ermessen, wie er Fragen beantwortet. Er kann dabei insbesondere Fragen zusammenfassen. Der Vorstand kann auch vorgeben, dass Fragen bis spätestens einen Tag vor der Versammlung im Wege elektronischer Kommunikation einzureichen sind; dazu hat sich der Vorstand mit Zustimmung des Aufsichtsrats, wie vorstehend beschrieben, entschieden.

## **8. WIDERSPRUCHSMÖGLICHKEIT DER AKTIONÄRE ODER IHRER BEVOLLMÄCHTIGTEN**

Die Möglichkeit der Aktionäre oder ihrer Bevollmächtigten, die das Stimmrecht im Wege der oben beschriebenen elektronischen Kommunikation (Briefwahl) oder Vollmachtserteilung ausgeübt haben, Widerspruch gegen einen Beschluss der Hauptversammlung einzulegen, wird ausschließlich im Wege der elektronischen Kommunikation eingeräumt.

Der Aktionär oder sein Bevollmächtigter kann über den passwortgeschützten Internetservice auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) gemäß dem dafür vorgesehenen Verfahren dem amtierenden Notar gegenüber bis zur Beendigung der virtuellen Hauptversammlung durch den Versammlungsleiter Widerspruch zur Niederschrift gemäß § 245 Nr. 1 Aktiengesetz gegen einen Beschluss der Hauptversammlung einlegen. Die Erklärung ist von Beginn der virtuellen Hauptversammlung an bis zu deren Ende möglich.

Die Gesellschaft weist nochmals darauf hin, dass die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter keine Weisungen zum Einlegen von Widersprüchen entgegennehmen.

## **9. VERÖFFENTLICHUNGEN AUF DER INTERNETSEITE DER GESELLSCHAFT**

Als bald nach der Einberufung der virtuellen Hauptversammlung werden über die Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) folgende Informationen und Unterlagen zugänglich sein (vgl. § 124a Aktiengesetz):

- der Inhalt der Einberufung mit der Erläuterung zur fehlenden Beschlussfassung zu Punkt 1 der Tagesordnung und der Gesamtzahl der Aktien und der Stimmrechte im Zeitpunkt der Einberufung;
- die der Versammlung zugänglich zu machenden Unterlagen;
- das Formular, das bei Stimmabgabe durch Vertretung oder bei Stimmabgabe mittels Briefwahl verwendet werden kann.

Diese Informationen und Unterlagen werden dort auch während der virtuellen Hauptversammlung zugänglich sein.



Nähere Erläuterungen und Informationen zu den Rechten der Aktionäre nach §§ 122 Absatz 2, 126 Absatz 1, 127 und 131 Absatz 1 Aktiengesetz, § 1 Absatz 2 Satz 1 Nr. 3 in Verbindung mit Satz 2 COVID-19-Gesetz stehen den Aktionären auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) zur Verfügung.

Etwaige im Sinne der vorgenannten Fristen rechtzeitig bei der Gesellschaft eingehende und veröffentlichungspflichtige Gegenanträge, Wahlvorschläge und Ergänzungsverlangen von Aktionären werden ebenfalls über die oben genannte Internetseite zugänglich gemacht.

Die Abstimmungsergebnisse werden nach der virtuellen Hauptversammlung unter der gleichen Internetadresse veröffentlicht.

## **10. BILD- UND TONÜBERTRAGUNG DER HAUPTVERSAMMLUNG**

Unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) kann die Hauptversammlung von den Aktionären und ihren Bevollmächtigten nach Eingabe ihres individuellen Passworts im Internet von ihrem Beginn bis zu ihrem Ende (Schließung der Versammlung durch den Versammlungsleiter) live verfolgt werden. Weiterhin wird während der virtuellen Hauptversammlung das Teilnehmerverzeichnis vor der ersten Abstimmung auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.durr-group.com/hv/](http://www.durr-group.com/hv/) zur Verfügung stehen.

## **11. INFORMATIONEN ZUM DATENSCHUTZ FÜR AKTIONÄRE**

Die Dürr Aktiengesellschaft, Carl-Benz-Straße 34, 74321 Bietigheim-Bissingen, verarbeitet als Verantwortlicher personenbezogene Daten der Aktionäre (Name und Vorname, Anschrift, E-Mail-Adresse, Aktienanzahl, Aktiengattung, Besitzart der Aktien und Nummer der Anmeldebestätigung) sowie gegebenenfalls personenbezogene Daten der Aktionärsvertreter auf Grundlage der geltenden Datenschutzgesetze. Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist für die ordnungsgemäße Vorbereitung und Durchführung der virtuellen Hauptversammlung, für die Stimmrechtsausübung der Aktionäre sowie für die Verfolgung der virtuellen Hauptversammlung im Wege der elektronischen Zuschaltung rechtlich zwingend erforderlich. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 lit. c) Datenschutzgrundverordnung („DS-GVO“) in Verbindung mit §§ 67 ff., 118 ff. Aktiengesetz sowie in Verbindung mit § 1 des COVID-19-Gesetzes. Darüber hinaus können Datenverarbeitungen, die der Organisation der virtuellen Hauptversammlung dienlich sind, auf Grundlage überwiegender berechtigter Interessen erfolgen (Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 lit. f) DS-GVO). Die Dürr Aktiengesellschaft erhält die personenbezogenen Daten der Aktionäre in der Regel über die Anmeldestelle von dem Kreditinstitut, das die Aktionäre mit der Verwahrung ihrer Aktien beauftragt haben (sog. Depotbank). Die Dürr Aktiengesellschaft überträgt die Hauptversammlung im Internet. Hierbei können die personenbezogenen Daten von Teilnehmern verarbeitet werden, die zuvor Anträge und Fragen eingereicht haben. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 lit. f) DS-GVO.

Die von der Dürr Aktiengesellschaft für den Zweck der Ausrichtung der virtuellen Hauptversammlung beauftragten Dienstleister verarbeiten die personenbezogenen Daten der Aktionäre ausschließlich nach Weisung der Dürr Aktiengesellschaft und nur, soweit dies für die Ausführung der beauftragten Dienstleistung erforderlich ist. Alle Mitarbeiter der Dürr Aktiengesellschaft und die Mitarbeiter der beauftragten Dienstleister, die Zugriff auf personenbezogene Daten der Aktionäre haben und/oder diese verarbeiten, sind verpflichtet, diese Daten vertraulich zu behandeln. Darüber hinaus sind personenbezogene Daten von Aktionären bzw. Aktionärsvertretern, die ihr Stimmrecht

ausüben und im Wege elektronischer Zuschaltung die virtuelle Hauptversammlung verfolgen, (insbesondere das Teilnehmerverzeichnis, § 129 Aktiengesetz) im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften für andere Aktionäre und Aktionärsvertreter einsehbar. Dies gilt auch für Fragen, die Aktionäre bzw. Aktionärsvertreter gegebenenfalls vorab gestellt haben (§ 1 Absatz 2 Satz 1 Nr. 3 COVID-19-Gesetz). Die Dürr Aktiengesellschaft löscht die personenbezogenen Daten der Aktionäre im Einklang mit den gesetzlichen Regelungen, insbesondere wenn die personenbezogenen Daten für die ursprünglichen Zwecke der Erhebung oder Verarbeitung nicht mehr notwendig sind, die Daten nicht mehr im Zusammenhang mit etwaigen Verwaltungs- oder Gerichtsverfahren benötigt werden und keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen.

Unter den gesetzlichen Voraussetzungen haben die Aktionäre das Recht, Auskunft über ihre verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten und die Berichtigung oder Löschung ihrer personenbezogenen Daten oder die Einschränkung der Verarbeitung zu beantragen. Zudem steht den Aktionären ein Beschwerderecht bei den Aufsichtsbehörden zu.

Werden personenbezogene Daten auf Grundlage von Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 lit. f) DS-GVO verarbeitet, steht den Aktionären bzw. Aktionärsvertretern unter den gesetzlichen Voraussetzungen auch ein Widerspruchsrecht zu.

Für Anmerkungen und Fragen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten erreichen Aktionäre den Datenschutzbeauftragten der Dürr Aktiengesellschaft unter:

Dürr Aktiengesellschaft  
- Datenschutzbeauftragter -  
Carl-Benz-Straße 34  
74321 Bietigheim-Bissingen oder

Telefon: +49 71 42 78 13 80 oder

E-Mail: [dataprotection@durr.com](mailto:dataprotection@durr.com)

## III. VERGÜTUNGSBERICHT 2021

### INHALT DES VERGÜTUNGSBERICHTS

Der Vergütungsbericht ist nach den erstmals für das Geschäftsjahr 2021 anzuwendenden Regelungen des § 162 AktG aufgestellt und orientiert sich insbesondere an den gesetzlichen Anforderungen des deutschen Aktiengesetzes (AktG). Es handelt sich um einen separaten Bericht, der die Grundzüge der Vergütungssysteme für Vorstand und Aufsichtsrat sowie einen Ausweis über Höhe und Struktur der Vergütung enthält.

### VERGÜTUNGSSYSTEM DER VORSTANDSMITGLIEDER

#### VERÄNDERUNG DES VERGÜTUNGSSYSTEMS ZUM GESCHÄFTSJAHR 2021

Seit dem 1. Januar 2021 gilt für den Vorstand der Dürr AG ein neues Vergütungssystem. Es wurde unter der Federführung des Personalausschusses des Aufsichtsrats erarbeitet und vom Aufsichtsrat am 30. September 2020 beschlossen. Das neue Vergütungssystem für die Vorstandsmitglieder wurde bei der ordentlichen Hauptversammlung am 7. Mai 2021 gemäß § 120a Abs. 1 AktG mit einer Mehrheit von 89,57 % der abgegebenen Stimmen gebilligt. Die drei damaligen Mitglieder des Vorstands willigten in eine Anpassung ihrer Dienstverträge ein, sodass das neue Vergütungssystem seit Jahresbeginn 2021 angewendet werden kann. Der Vergütungsbericht wird den Aktionären zum ersten Mal auf der ordentlichen Hauptversammlung am 13. Mai 2022 zur nicht bindenden Abstimmung vorgelegt.

Das neue Vergütungssystem folgt den einschlägigen Neuregelungen im deutschen Aktiengesetz (§§ 87 und 87a), die aus dem Gesetz zur Umsetzung der zweiten Aktionärsrechterichtlinie (ARUG II) resultieren. Darüber hinaus berücksichtigt es die aktuelle Fassung des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK). Unter anderem enthält das System variable Leistungskriterien zur Messung der nachhaltigen Entwicklung des Konzerns, eine Clawback-Klausel, ein Zielbonussystem sowie neue Bestimmungen zu den Leistungen bei Vertragsbeendigung. Weitere konstitutive Elemente, die bereits im bisherigen System enthalten waren, sind zum Beispiel die Unterteilung in Short-Term und Long-Term Incentives (einjährige und mehrjährige variable Vergütung) sowie Höchstgrenzen für die Vergütung (Caps) und ein Selbstbehalt bei der Versicherung für Haftungsfälle (D&O-Versicherung).

Bei der Ausarbeitung des neuen Vergütungssystems beschäftigten sich Personalausschuss und Aufsichtsrat intensiv mit der Angemessenheit der Vorstandsvergütung und überprüften diese anhand mehrerer Kriterien. Dazu gehörten die Aufgaben von Gesamtvorstand und Einzelmitgliedern, die persönliche Leistung, das wirtschaftliche Umfeld sowie der nachhaltige Erfolg und die Perspektiven des Unternehmens. Berücksichtigt wurde auch, wie sich die Vorstandsvergütung im Vergleich mit anderen Branchenunternehmen sowie im Vergleich mit dem oberen Führungskreis und der Belegschaft des Konzerns entwickelt hat.

Das Vergütungssystem gilt für alle Vorstandsmitglieder der Dürr AG seit dem 1. Januar 2021 sowie für alle neu abzuschließenden Dienstverträge mit Vorstandsmitgliedern und für Vertragsverlängerungen. Hervorzuheben sind insbesondere die in Tabelle 3.1 dargestellten Änderungen im neuen Vergütungssystem gegenüber dem alten System.

**3.1 — ÄNDERUNGEN IM VERGÜTUNGSSYSTEM DER VORSTANDSMITGLIEDER**

Anforderungen	Vergütungssystem bis 31.12.2020	Vergütungssystem ab 01.01.2021
<b>§ 87 Abs.1 S. 2 AktG</b> [...] Die Vergütungsstruktur ist bei börsennotierten Gesellschaften auf eine nachhaltige und langfristige Entwicklung der Gesellschaft auszurichten. [...]	Das alte Vergütungssystem berücksichtigte keine Environmental-, Social- und Governance-Ziele (ESG).	Das neue Vergütungssystem bezieht ESG-Ziele in den Short-Term-Incentive-Plan (STI) ein.
<b>6.2 DCGK</b> 1. [...] der Aufsichtsrat soll für jedes Vorstandsmitglied [...] dessen konkrete Ziel-Gesamtvergütung festlegen, [...]	Im alten Vergütungssystem waren keine Zielbeträge für die variable Vergütung festgelegt.	Im neuen Vergütungssystem wurden Zielbeträge für die variable Vergütung festgelegt und eine Ziel-Gesamtvergütung definiert.
<b>6.11 DCGK</b> [...] In begründeten Fällen soll eine variable Vergütung einbehalten oder zurückgefordert werden können.	Das alte Vergütungssystem enthielt keine Clawback- oder Malus-Regelungen.	Das neue Vergütungssystem enthält Clawback-Regelungen.
<b>6.12 DCGK</b> Im Falle der Beendigung eines Vorstandsvertrags soll die Auszahlung noch offener variabler Vergütungsbestandteile, die auf die Zeit bis zur Vertragsbeendigung entfallen, [...] nach den im Vertrag festgelegten Fälligkeitszeitpunkten oder Haltedauern erfolgen.	Im alten Vergütungssystem war die Auszahlung des Long-Term Incentives (LTI) bei vorzeitigem Ausscheiden zum Vertragsende möglich.	Das neue Vergütungssystem sieht die Auszahlung des LTI erst nach Ablauf der jeweiligen Tranche vor.
<b>6.14 DCGK</b> Zusagen für Leistungen aus Anlass der vorzeitigen Beendigung des Anstellungsvertrags durch das Vorstandsmitglied infolge eines Kontrollwechsels (Change of Control) sollten nicht vereinbart werden.	Das alte Vergütungssystem sah im Dienstvertrag für den Vorstandsvorsitzenden Zusagen im Falle eines Kontrollwechsels vor.	Die Zusagen im Falle eines Kontrollwechsels wurden aus den Dienstverträgen gestrichen.
<b>Markt-/Investoren-/Proxy-Advisor-Anforderung</b> Vorstandsmitglieder sollten in erheblichem Umfang in Aktien des Unternehmens investieren.	Das alte Vergütungssystem enthielt dauerhafte Aktienhalteverpflichtungen (Share Ownership Guidelines) als Voraussetzung zur Teilnahme am LTI-Plan.	Das neue Vergütungssystem verpflichtet die Vorstandsmitglieder, eine festgelegte Anzahl Aktien der Dürr AG zu halten (nach einer Aufbauphase von drei Jahren).

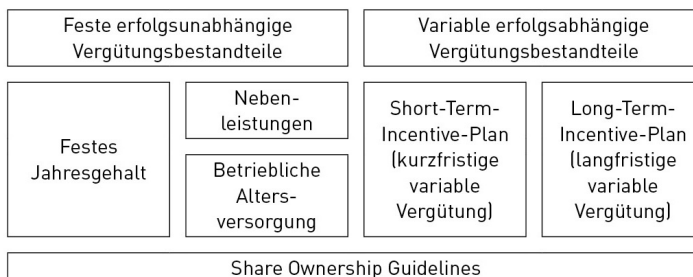
**VERGÜTUNGSSYSTEM DER VORSTANDSMITGLIEDER 2021**

Das System zur Vergütung der Vorstandsmitglieder wurde in Einklang mit den Vorgaben der §§ 87 und 87a AktG durch den Aufsichtsrat überprüft und beschlossen. In diesem Zusammenhang hat der Aufsichtsrat einen unabhängigen externen Berater hinzugezogen. Der Personalausschuss ist dafür zuständig, den Beschluss des Aufsichtsrats vorzubereiten und den Aufsichtsrat regelmäßig mit allen Informationen zu versorgen, die der Aufsichtsrat zur Überprüfung des Vergütungssystems benötigt. Eine Überprüfung des Vergütungssystems führt der Aufsichtsrat nach pflichtgemäßem Ermessen, spätestens aber alle vier Jahre durch. Das Vergütungssystem ist klar und verständlich ausgestaltet und darauf ausgerichtet, eine nachhaltige und langfristige Wertschöpfung, die Umsetzung der Geschäftsstrategie sowie das Wachstum der Divisions zu fördern.

**BESTANDTEILE DER VORSTANDSVERGÜTUNG**

Das veränderte Vergütungssystem für die Vorstandsmitglieder setzt sich aus festen und variablen Vergütungsbestandteilen zusammen. Die feste erfolgsunabhängige Vergütung umfasst das feste Jahresgehalt, die betriebliche Altersversorgung sowie Nebenleistungen. Die variable erfolgsabhängige Vergütung umfasst das Short-Term Incentive sowie das Long-Term Incentive (Abbildung 3.2).

**3.2 — VERGÜTUNGSSYSTEM UND BESTANDTEILE DER VORSTANDSVERGÜTUNG IM ÜBERBLICK**



## - FESTE ERFOLGSUNABHÄNGIGE VERGÜTUNGSBESTANDTEILE

Die feste, erfolgsunabhängige Vergütung setzt sich aus dem festen Jahresgehalt, der betrieblichen Altersversorgung und den Nebenleistungen zusammen.

**FESTES JAHRESGEHALT:** Das feste Jahresgehalt wird in zwölf gleichen Raten ausbezahlt. Seine Höhe orientiert sich an den Aufgaben und der strategischen und operativen Verantwortung des einzelnen Vorstandsmitglieds.

**BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG:** Die Vorstandsmitglieder erhalten im Rahmen des Versorgungsprogramms des Dürr-Konzerns („Dürr-Pensionsplan“) einen arbeitgeberfinanzierten Versorgungsbeitrag in Höhe von 24 % des festen Jahresgehalts für den Vorstandsvorsitzenden und 25 % des festen Jahresgehalts für die übrigen Vorstandsmitglieder.

**NEBENLEISTUNGEN:** Den Vorstandsmitgliedern wird ein Firmenwagen zur Verfügung gestellt. Darüber hinaus schließt die Dürr AG zugunsten der Vorstandsmitglieder eine D&O-Versicherung mit einer angemessenen Deckungssumme und dem gesetzlich vorgeschriebenen Selbstbehalt sowie für einzelne Vorstandsmitglieder eine Lebensversicherung oder eine Unfallversicherung ab.

## - VARIABLE ERFOLGSABHÄNGIGE VERGÜTUNGSBESTANDTEILE

Die variable, erfolgsabhängige Vergütung setzt sich aus einer kurzfristigen (STI) und einer langfristigen Komponente (LTI) zusammen, sodass ein angemessenes Anreizsystem zur Umsetzung der Unternehmensstrategie und für eine nachhaltige Wertschöpfung und -steigerung besteht. Das Vergütungsmodell soll ein hohes Maß an Transparenz bieten, indem es die Erfolgsgrößen mit klar definierten Indikatoren für Ertrag, Liquidität, Wertschöpfung und nachhaltige Entwicklung verknüpft. Die nachhaltige Geschäftsausrichtung sowie die soziale und ökologische Verantwortung der Dürr AG spiegeln sich hierbei auch in den jährlichen ESG-Zielen wider.

Die variable Vergütung bemisst sich nach den Aufgaben und der strategischen und operativen Verantwortung der Vorstandsmitglieder sowie nach den kurz- und langfristigen Ergebnissen des Dürr-Konzerns. Dabei übersteigt die Vergütung aus dem LTI sowohl in der Zielvergütung als auch in der Maximalvergütung die Vergütung aus dem STI. Die finanziellen und nichtfinanziellen Leistungskriterien tragen zur Förderung der Unternehmensstrategie und zur langfristigen Entwicklung der Dürr AG bei. Ihre Zielerreichung wird wie unten beschrieben gemessen.

Der Aufsichtsrat ist nur in Fällen von außergewöhnlichen Ereignissen oder Entwicklungen, zum Beispiel bei der Akquisition oder der Veräußerung eines Unternehmensteils, berechtigt, die Planbedingungen der variablen Vergütungsbestandteile vorübergehend in angemessenem Rahmen sachgerecht anzupassen. Der Aufsichtsrat hat von diesem Recht in Bezug auf die Vergütung des abgelaufenen Geschäftsjahrs 2021 keinen Gebrauch gemacht. Allgemeine ungünstige Marktentwicklungen erfüllen nicht den Sachverhalt eines außergewöhnlichen Ereignisses oder einer außergewöhnlichen Entwicklung. Entsprechendes gilt, wenn Änderungen der für die Gesellschaft anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften wesentliche Auswirkungen auf die für die Berechnung der variablen Vergütungsbestandteile STI und LTI maßgeblichen Parameter haben, sowie für den Fall, dass ein Geschäftsjahr weniger als zwölf Monate umfasst (Rumpfgeschäftsjahr). Falls es bei außergewöhnlichen Ereignissen oder Entwicklungen zu veränderten Auszahlungen der variablen Vergütung kommen sollte, wird dies ausführlich und nachvollziehbar begründet. Die Nutzung von diskretionären Anpassungsmöglichkeiten ist ausgeschlossen. Sonderzahlungen werden nicht gewährt.

Der Aufsichtsrat kann vorübergehend von dem Vergütungssystem und dessen einzelnen Bestandteilen abweichen oder neue Vergütungsbestandteile einführen, wenn dies im Interesse des langfristigen Wohlergehens der Gesellschaft notwendig ist. Der Aufsichtsrat behält sich solche Abweichungen für außergewöhnliche Umstände vor, wie zum Beispiel eine Wirtschafts- oder Unternehmenskrise, und berücksichtigt dabei sowohl die Verhältnismäßigkeit der Vergütung im Vergleich zu anderen unter diesen Umständen getroffenen Maßnahmen als auch das Interesse der Aktionäre.

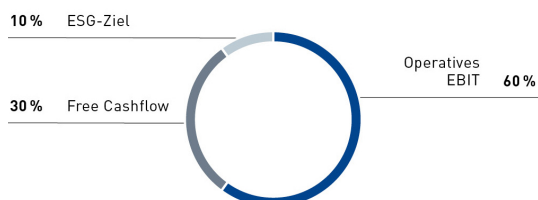
**SHORT-TERM INCENTIVE (KURZFRISTIGE VERGÜTUNGSKOMPONENTE):** Das Short-Term Incentive ist ein leistungsabhängiger Bonus, der auf finanziellen und nichtfinanziellen Ergebnissen des jeweiligen Geschäftsjahres basiert. Es war im Geschäftsjahr 2021 zu 60 % von den operativen Earnings before Interest and Taxes (EBIT), zu 30 % vom Free Cashflow (FCF) und zu 10 % von ESG-Zielen abhängig (Abbildung 3.3). Die ESG-Ziele können für den gesamten Vorstand oder individuell je Vorstandsmitglied festgelegt werden.

Das EBIT spiegelt das Ergebnis vor Zinsen, Ertragsteuern und Beteiligungsergebnis wider. Das operative EBIT ist um ungeplante Sondereffekte bereinigt, wie zum Beispiel Effekte aus Akquisitionen. Die zu bereinigenden Sondereffekte werden vom Aufsichtsrat im Rahmen der Verabschiedung der Zielerreichung festgelegt. Durch die Verwendung des operativen EBIT des Dürr-Konzerns wird die Rentabilität und Profitabilität des Unternehmens bei der Vergütung des Vorstands berücksichtigt und somit eines der wichtigsten unternehmensstrategischen Ziele unterstützt.

Der Free Cashflow ist der frei verfügbare Cashflow und zeigt, welche Mittel verbleiben, um eine Dividende auszuschütten, Akquisitionen zu tätigen und die Verschuldung zurückzuführen. Er wird berechnet, indem man die Investitionen, den Saldo aus gezahlten und erhaltenen Zinsen sowie die Tilgung von Leasingverbindlichkeiten vom Cashflow aus operativer Geschäftstätigkeit abzieht.

Unter ESG-Zielen versteht man Ziele, die sich auf Umwelt (Environmental), Soziales (Social) und verantwortungsvolle Unternehmensführung (Governance) beziehen. Der Aufsichtsrat legt vor Beginn des Geschäftsjahres die ESG-Leistungskriterien und die Methoden zur Leistungsmessung für jedes Vorstandsmitglied oder das gesamte Vorstandsgremium fest. Die möglichen Leistungskriterien setzen sich zum Beispiel aus ESG-Ratings, Kundenzufriedenheit, Beschäftigtenzufriedenheit und Arbeitsschutz (Gesundheit und Sicherheit) zusammen. Die Gesamtzielerreichung für die ESG-Performance ergibt sich aus dem Durchschnitt der Zielerreichung der einzelnen Leistungskriterien.

### 3.3 — SHORT-TERM INCENTIVE - ZIELGEWICHTUNG



Der Aufsichtsrat legt vor Beginn eines Geschäftsjahres die einzelnen Ziele („Zielwerte“) sowie jeweils Werte für die minimale und maximale Zielerreichung („Schwellenwert“ und „Maximalwert“) fest. Die Zielerreichung beträgt unterhalb des Schwellenwerts 0 %, oberhalb des Maximalwerts 150 % und bei Erreichen des Zielwerts 100 %. Zwischen Schwellen- und Zielwert sowie zwischen Ziel- und Maximalwert wird die Zielerreichung linear interpoliert. Die Zielerreichung wird nach Ablauf des

entsprechenden Geschäftsjahres vom Aufsichtsrat festgelegt. Aus der jeweiligen Zielerreichung bei EBIT-, FCF- und ESG-Ziel sowie der angegebenen Gewichtung der Ziele ergibt sich die STI-Zielerreichung. Der Zielerreichungsbetrag entspricht dem Zielbetrag multipliziert mit der Zielerreichung (Abbildung 3.4). Der Zielerreichungsbetrag für das Short-Term Incentive wird im Mai (reduziert um die gesetzlichen Abzüge) ausbezahlt und ist auf 150 % des Zielbetrags begrenzt (Auszahlungscap).

#### 3.4 — SHORT-TERM INCENTIVE: BERECHNUNG DES ZIELERREICHUNGSBETRAGS



Beginnt oder endet der Dienstvertrag in einem laufenden Geschäftsjahr, wird der Zielerreichungsbetrag pro rata temporis gekürzt. Sämtliche Ansprüche aus dem STI eines laufenden Geschäftsjahres entfallen ersatz- und entschädigungslos, wenn der Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds durch außerordentliche Kündigung der Gesellschaft aus einem wichtigen Grund nach § 626 BGB endet.

**LONG-TERM INCENTIVE (LANGFRISTIGE VERGÜTUNGSKOMPONENTE):** Das Long-Term Incentive der Vorstandsmitglieder in Form eines Performance-Share-Plans ist auf das nachhaltige Wachstum des Unternehmens ausgerichtet und bestimmt sich nach der Kursentwicklung der Dürr-Aktie sowie der operativen EBIT-Marge. Die relevanten Erfolgsgrößen zur Berechnung des LTI-Auszahlungsbetrags sind die Entwicklung des Kurses der Dürr-Aktie zwischen Gewährung und Auszahlung des LTI sowie die durchschnittliche operative EBIT-Marge der drei Geschäftsjahre ab dem Gewährungsjahr. Die Berücksichtigung der Kursentwicklung betont den Fokus auf die langfristige und nachhaltige Wertschöpfung des Unternehmens. Die operative EBIT-Marge ist definiert als das Verhältnis von operativem EBIT (siehe Abschnitt „Short-Term Incentive“) zu dem entsprechend angepassten Umsatz des Dürr-Konzerns. Die operative EBIT-Marge ist ein Maß für die langfristige Rentabilität und Profitabilität des Unternehmens und ihre Verwendung unterstützt somit die dauerhafte Umsetzung der Unternehmensstrategie.

Zum Zeitpunkt der Gewährung der jährlich aufgelegten LTI-Tranchen wird der Zielbetrag für das LTI je Vorstandsmitglied auf Grundlage des Anfangsreferenzkurses der Dürr-Aktie in virtuelle Aktien des Unternehmens (Performance Shares) umgewandelt und diese werden den jeweiligen Vorstandsmitgliedern als Rechengröße zugeteilt. Der Anfangsreferenzkurs bestimmt sich nach dem durchschnittlichen rechnerischen Schlusskurs der Dürr-Aktie an den letzten 30 Handelstagen vor dem 31. Dezember eines Geschäftsjahres.

Nach Ablauf der dreijährigen Laufzeit und der darauffolgenden Hauptversammlung, in welcher der Konzernabschluss der Dürr AG für das vorherige Geschäftsjahr vorgestellt wird, erfolgt die Auszahlung des LTI in bar. Zur Berechnung des Zielerreichungsbetrags wird die Anzahl der Performance Shares mit dem EBIT-Multiplikator und dem durchschnittlichen rechnerischen Schlusskurs der Dürr-Aktie an den 30 Tagen vor der Hauptversammlung multipliziert (Abbildung 3.5).

Der Aufsichtsrat legt vor Beginn einer Tranche das Ziel für die durchschnittliche operative EBIT-Marge („Zielwert“) sowie Werte für die minimale und maximale Zielerreichung („Schwellenwert“ und „Maximalwert“) fest. Der EBIT-Multiplikator beträgt bei einer Zielerreichung unterhalb des Schwellenwerts 0 %, bei einer Zielerreichung oberhalb des Maximalwerts 200 % und bei Erreichung des

Zielwerts 100 %. Zwischen Schwellen- und Zielwert sowie zwischen Ziel- und Maximalwert werden die Zielerreichung und der EBIT-Multiplikator linear interpoliert. Der EBIT-Multiplikator ist auf 200 % begrenzt. Der Zielerreichungsbetrag für das LTI ist auf 150 % des LTI-Zielbetrags begrenzt (Auszahlungscap). Weitere Informationen dazu enthält das Schaubild 3.12.

Sämtliche Rechte aus dem LTI verfallen ersatzlos, falls der Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds vor Auszahlung des LTI aus wichtigem Grund wirksam fristlos gekündigt, die Bestellung zum Vorstand vor Auszahlung des LTI wegen grober Pflichtverletzung im Sinne des § 84 Abs. 3 Satz 2 AktG aus wichtigem Grund wirksam widerrufen oder bei Ablauf der Bestellperiode vor Auszahlung des LTI eine Verlängerung der Bestellung aus einem von dem Vorstandsmitglied zu vertretenden wichtigen Grund im Sinne des § 626 Abs. 1 BGB abgelehnt wird beziehungsweise das Vorstandsmitglied seine Organstellung vor Auszahlung des LTI niederlegt oder den Dienstvertrag kündigt, es sei denn, dem Vorstandsmitglied steht für die Amtsniederlegung und/oder die Kündigung des Dienstvertrags ein wichtiger Grund zur Seite.

### 3.5 — LONG-TERM INCENTIVE - BERECHNUNG DES ZIELERREICHUNGSBETRAGS



**BISHERIGES LONG-TERM INCENTIVE (LANGFRISTIGE VERGÜTUNGSKOMPONENTE):** Da im Geschäftsjahr 2021 die langfristige variable Vergütung nach dem bis 31. Dezember 2020 geltenden Vergütungssystem ausbezahlt wurde, wird im Folgenden das bisherige System beschrieben.

Für die LTI-Vergütung war im bisherigen Vergütungssystem ausschlaggebend, wie sich der Kurs der Dürr-Aktie und die durchschnittliche EBIT-Marge des Konzerns in einem Zeitraum von drei Jahren (LTI-Laufzeit) entwickelten. Jedes Jahr wurde eine festgelegte Anzahl an virtuellen Dürr-Aktien ausgegeben, sogenannte Performance Share Units. Der Auszahlungsbetrag für die dreijährige LTI-Laufzeit ergab sich aus der Multiplikation der Anzahl der Performance Share Units mit einem Aktienkurs-Multiplikator und einem EBIT-Multiplikator. Der Aktienkurs-Multiplikator entsprach dem durchschnittlichen Schlusskurs der Dürr-Aktie in € an den letzten 20 Börsentagen vor der ersten Hauptversammlung nach Ablauf der dreijährigen LTI-Laufzeit. Der EBIT-Multiplikator bemaß sich nach der durchschnittlichen EBIT-Marge, die der Konzern während der Laufzeit der LTI-Tranche erzielte. Für die LTI-Vergütung insgesamt und für den EBIT-Multiplikator waren Höchstgrenzen festgelegt. Der EBIT-Multiplikator erreichte seine Höchstgrenze von zwei ab einer durchschnittlichen EBIT-Marge von 8 %. Bei einer durchschnittlichen EBIT-Marge von 4 % und darunter fielen der EBIT-Multiplikator und damit die LTI-Vergütung auf null.

### MÖGLICHKEIT DER GESELLSCHAFT, VARIABLE VERGÜTUNGSBESTANDTEILE ZURÜCKZUFORDERN

Die Gesellschaft ist berechtigt, die Auszahlungsbeträge aus der variablen Vergütung nach pflichtgemäßem Ermessen anzupassen und zurückzufordern, wenn der testierte Konzernabschluss und/oder die Grundlage zur Feststellung sonstiger Ziele, die der Berechnung der variablen Vergütung zugrunde liegen, nachträglich korrigiert werden müssen, weil sie sich als objektiv fehlerhaft herausstellen und der Fehler zu einer Falschberechnung der variablen Vergütung geführt hat.



Der Rückforderungsanspruch besteht in Höhe der Differenz zwischen den tatsächlich durch die Gesellschaft geleisteten Auszahlungsbeträgen und den Auszahlungsbeträgen, die nach den Regelungen über die variable Vergütung unter Zugrundlegung der korrigierten Berechnungsgrundlagen hätten ausbezahlt werden müssen.

Im Fall eines grob fahrlässigen oder vorsätzlichen Verstoßes eines Vorstandsmitglieds gegen eine seiner wesentlichen Sorgfaltspflichten im Sinne des § 93 AktG oder einen wesentlichen Handlungsgrundsatz einer von der Gesellschaft erlassenen internen Richtlinie und einer damit einhergehenden Gefährdung des Geschäftserfolgs oder der Reputation der Dürr AG oder einer ihrer Gesellschaften kann der Aufsichtsrat die variablen Vergütungsbestandteile teilweise oder vollständig (bis auf null) reduzieren.

Wirkt sich die Korrektur der Berechnungsgrundlagen der variablen Vergütung oder der Verstoß gegen Sorgfaltspflichten oder gegen wesentliche Handlungsgrundsätze auf mehrere ausbezahlte variable Vergütungsbestandteile aus, können Auszahlungsbeträge für sämtliche variable Vergütungsbestandteile zurückgefordert werden. Der Rückforderungsanspruch besteht bis zum Ablauf von drei Jahren nach Auszahlung des jeweils betroffenen variablen Vergütungsbestandteils.

Im Geschäftsjahr 2021 hat der Aufsichtsrat nicht von der Möglichkeit Gebrauch gemacht, variable Vergütungsbestandteile einzubehalten beziehungsweise zurückzufordern.

## MAXIMALVERGÜTUNG

Die Gesamtvergütung jedes Vorstandsmitglieds für ein Geschäftsjahr ist nach oben absolut begrenzt („Maximalvergütung“). Die Maximalvergütung bezieht sich dabei auf das im Geschäftsjahr gezahlte feste Jahresgehalt, die im Geschäftsjahr geleisteten Nebenleistungen einschließlich Versorgungsaufwand für die betriebliche Altersversorgung, das im Geschäftsjahr erdiente Short-Term Incentive sowie die im Geschäftsjahr beginnende Tranche des Long-Term Incentives. Die Maximalvergütung beträgt für den Vorstandsvorsitzenden 3.890.000 €, für den stellvertretenden Vorstandsvorsitzenden 2.735.000 € und für die ordentlichen Vorstandsmitglieder jeweils 2.055.000 €.

Übersteigt die für ein Geschäftsjahr berechnete Gesamtvergütung die Maximalvergütung, wird der Auszahlungsbetrag aus dem Long-Term Incentive (LTI) so weit gekürzt, dass die Maximalvergütung eingehalten wird. Erforderlichenfalls kann der Aufsichtsrat nach pflichtgemäßem Ermessen andere Vergütungskomponenten kürzen. Unabhängig von der festgesetzten Maximalvergütung sind zudem die Auszahlungsbeträge der einzelnen variablen Vergütungsbestandteile wie in Tabelle 3.6 aufgeführt betragsmäßig begrenzt.

### 3.6 — MAXIMALBETRÄGE DER VARIABLEN VERGÜTUNGSBESTANDTEILE

Position	Maximalbetrag	Maximalbetrag
	Short-Term Incentive (€)	Long-Term Incentive (€)
Vorstandsvorsitzender	1.250.000	1.350.000
Stv. Vorstandsvorsitzender	825.000	937.500
Vorstandsmitglied	600.000	675.000

## AKTIENHALTEVERPFLICHTUNG („SHARE OWNERSHIP GUIDELINES“)

Die Mitglieder des Vorstands sind vertraglich verpflichtet, nach Ablauf einer dreijährigen Aufbau-phase eine festgelegte signifikante Anzahl von Dürr-Aktien dauerhaft während ihrer Amtszeit zu halten. Der Vorstandsvorsitzende muss 21.250 Aktien halten, der stellvertretende Vorstandsvorsitzende 16.250 Aktien und ordentliche Mitglieder des Vorstands 12.500 Aktien. Mit der Aktienhalteverpflichtung besteht neben dem LTI eine zusätzliche Aktienkomponente, die über die Laufzeit des LTI hinaus einen Anreiz zur langfristigen Steigerung des Unternehmenswerts setzt. Die Einhaltung dieser Verpflichtung ist erstmalig nach der dreijährigen Aufbau-phase und danach jährlich nachzuweisen. Die Aufbau-phase beginnt mit Beginn der Vorstandstätigkeit oder mit Inkrafttreten des neuen Vergütungssystems zum 1. Januar 2021, jeweils zum späteren der beiden Zeitpunkte. Demnach befinden sich alle aktiven Vorstandsmitglieder noch in der Aufbau-phase. Der aktuelle Stand der Aktienanzahl zum Stichtag 31. Dezember 2021 ist in Tabelle 3.7 ausgewiesen.

### 3.7 – AKTIENANZAHL DER ZUM 31.12.2021 AKTIVEN VORSTANDSMITGLIEDER

Vorstandsmitglied	Erforderliche Anzahl	Ende der Aufbau-phase	Aktienanzahl zum 31.12.2021
Ralf W. Dieter	21.250	–	160.000
Dr. Jochen Weyrauch	16.250	31.12.2023	13.000
Dietmar Heinrich	12.500	31.12.2023	12.600

## ZUSAGEN IM ZUSAMMENHANG MIT DER BEENDIGUNG DER TÄTIGKEIT

### – BEENDIGUNG DURCH REGULÄRES AUSLAUFEN DER BESTELLUNG

Im Falle des regulären Auslaufens der Bestellung werden keine Abfindungszahlungen, Sonderbeiträge zur Versorgung oder sonstigen zusätzlichen Zahlungen geleistet.

### – ZUSAGEN IM FALLE DES AUSSCHIEDENS EINES VORSTANDSMITGLIEDS

Wird der Dienstvertrag ohne wichtigen Grund beendet, ist eine mögliche Abfindungszahlung einschließlich Nebenleistungen an das jeweilige Vorstandsmitglied auf den Wert von höchstens zwei Jahresvergütungen begrenzt und darf bei einer Restlaufzeit des Dienstvertrags von weniger als zwei Jahren die vertragliche Vergütung für die Restlaufzeit nicht überschreiten (Abfindungscap). Für die Berechnung des Abfindungscaps wird grundsätzlich auf die Gesamtvergütung des abgelaufenen Geschäftsjahres und gegebenenfalls auch auf die voraussichtliche Gesamtvergütung für das laufende Geschäftsjahr abgestellt. Wird der Vorstandsvertrag durch das Vorstandsmitglied selbst oder aus einem von ihm zu vertretenden wichtigen Grund beendet, ist eine Abfindungszahlung ausgeschlossen.

### – NACHVERTRAGLICHES WETTBEWERBSVERBOT

Im Fall der Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots wird eine etwaige Abfindungszahlung auf die Karenzentschädigung angerechnet.

### – ZUSAGEN IM ZUSAMMENHANG MIT DER UNTERNEHMENSKONTROLLE

Es gibt keine abweichenden Abfindungszusagen für die Beendigung des Dienstvertrags im Fall eines Kontrollwechsels.

## **EINHALTUNG DES VERGÜTUNGSSYSTEMS UND BESTIMMUNG DER ZIELERREICHUNG**

### **FÖRDERUNG DER NACHHALTIGEN ENTWICKLUNG DER GESELLSCHAFT**

Das Vergütungssystem fördert die Geschäftsstrategie sowie die langfristigen Interessen der Dürr AG und trägt damit zu deren langfristiger Entwicklung bei. Die Stärkung eines profitablen und nachhaltigen Wachstums der Divisions steht dabei im Fokus und liegt der Ausgestaltung des Vergütungssystems zugrunde. Der nachhaltige Erfolg der Geschäftsstrategie wird durch variable, leistungsabhängige Vergütungsbestandteile unterstützt. Dafür werden unterschiedliche Ziele verwendet, die an Profitabilität, Liquidität und Unternehmenswertentwicklung sowie an der ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit ausgerichtet sind. Die genutzten finanziellen und nichtfinanziellen Kenngrößen haben dabei unterschiedliche, aber häufig mehrjährige Laufzeiten, um den strategischen Erfolg des Unternehmens nachhaltig zu unterstützen. Besondere Aufmerksamkeit wird dabei auf eine möglichst hohe Kongruenz zwischen den Interessen und Erwartungen der Aktionäre und der Vorstandsvergütung gelegt.

### **EINHALTUNG DES VERGÜTUNGSSYSTEMS**

Das für die Vorstandsmitglieder gültige Vergütungssystem wurde ohne jedwede Abweichung im Geschäftsjahr 2021 umgesetzt.

### **ZIELERREICHUNG**

#### **SHORT-TERM INCENTIVE**

##### **- LEISTUNGSKRITERIEN FÜR 2021**

Die Zielerreichung des Short-Term Incentives für das Geschäftsjahr 2021 bestand zu 60 % aus dem operativen EBIT-Ziel, zu 30 % aus dem Free-Cashflow-Ziel und zu 10 % aus ESG-Zielen (Tabelle 3.8). Das operative EBIT belief sich im Jahr 2021 auf 171,1 Mio. €. Es berechnet sich aus dem EBIT in Höhe von 175,7 Mio. € unter Abzug von ungeplanten Sondereffekten in Höhe von -4,6 Mio. €. Die ungeplanten Sondereffekte entstanden aus den im Jahr 2021 durchgeführten Akquisitionen und beinhalten zudem den sonstigen betrieblichen Ertrag aus dem Verkauf der restlichen Anteile an der SBS Eco-clean GmbH und der Beilegung eines Rechtsstreits mit dem Käufer. Der Free Cashflow betrug im Jahr 2021 120,8 Mio. €. Das Anfang März 2022 veröffentlichte EcoVadis Rating für das Jahr 2021 zeigt einen Anstieg auf 66 Punkte, zuvor waren es 58 Punkte.

**3.8 — SHORT-TERM INCENTIVE – FESTSTELLUNG DER ZIELERREICHUNG IM GESCHÄFTSJAHR 2021**

Name	Beschreibung des Leistungskriteriums	Relative Gewichtung des Leistungskriteriums	Informationen über Leistungskriterien				Vergütung	
			a) Zielwert Minimum b) Zielwert Minimum Vergütung	a) Zielwert 100% Zielerreichung b) Zielwert 100% Zielerreichung Vergütung	a) Zielwert Maximum b) Zielwert Maximum Vergütung	a) Zielerreichung b) Höhe der Vergütung für dieses Ziel		
Ralf W. Dieter Vorstandsvorsitzender	Operative Earnings before Interest and Taxes (EBIT)	60%	a) 73.000.000 € b) 0 €	a) 113.000.000 € b) 500.000 €	a) 133.000.000 € b) 750.000 €	a) 150 % b) 750.000 €		
	Free Cashflow (FCF)	30%	a) -250.000.000 € b) 0 €	a) -50.000.000 € b) 250.000 €	a) 50.000.000 € b) 375.000 €	a) 150 % b) 375.000 €		
	ESG-Ziel (EcoVadis-Rating)	10%	a) 55 b) 0 €	a) 62 b) 83.333 €	a) 64 b) 125.000 €	a) 150 % b) 125.000 €		
Dr. Jochen Weyrauch Stv. Vorstandsvorsitzender	Operative Earnings before Interest and Taxes (EBIT)	60%	a) 73.000.000 € b) 0 €	a) 113.000.000 € b) 330.000 €	a) 133.000.000 € b) 495.000 €	a) 150 % b) 495.000 €		
	Free Cashflow (FCF)	30%	a) -250.000.000 € b) 0 €	a) -50.000.000 € b) 165.000 €	a) 50.000.000 € b) 247.500 €	a) 150 % b) 247.500 €		
	ESG-Ziel (EcoVadis-Rating)	10%	a) 55 b) 0 €	a) 62 b) 55.000 €	a) 64 b) 82.500 €	a) 150 % b) 82.500 €		
Dietmar Heinrich Finanzvorstand	Operative Earnings before Interest and Taxes (EBIT)	60%	a) 73.000.000 € b) 0 €	a) 113.000.000 € b) 240.000 €	a) 133.000.000 € b) 360.000 €	a) 150 % b) 360.000 €		
	Free Cashflow (FCF)	30%	a) -250.000.000 € b) 0 €	a) -50.000.000 € b) 120.000 €	a) 50.000.000 € b) 180.000 €	a) 150 % b) 180.000 €		
	ESG-Ziel (EcoVadis-Rating)	10%	a) 55 b) 0 €	a) 62 b) 40.000 €	a) 64 b) 60.000 €	a) 150 % b) 60.000 €		

**LONG-TERM INCENTIVE**

In Tabelle 3.9 wird die Zielerreichung der Tranche 2019 bis 2021 gezeigt. Da Herr Heinrich erst am 1. August 2020 in den Vorstand eingetreten ist, hat er nicht an dieser Tranche teilgenommen. Die auszuweisende Zielerreichung des Long-Term Incentives betrifft den EBIT-Multiplikator. Die Auszahlung ergibt sich aus dem EBIT-Multiplikator und dem Aktienkurs-Multiplikator (Näheres zum System im Abschnitt „Bisheriges Long-Term Incentive (langfristige Vergütungskomponente)“).

**3.9 — LONG-TERM INCENTIVE – FESTSTELLUNG DER ZIELERREICHUNG IM GESCHÄFTSJAHR 2021**

Name	Beschreibung des Leistungskriteriums	Informationen über Leistungskriterien				EBIT-Multiplikator		Aktienkurs-Multiplikator	
		a) Zielwert Minimum b) Zielwert Minimum EBIT-Multiplikator	a) Zielwert 100% Zielerreichung b) Zielwert 100% Zielerreichung EBIT-Multiplikator	a) Zielwert Maximum b) Zielwert Maximum EBIT-Multiplikator	a) Erreichte EBIT-Marge b) EBIT-Multiplikator	a) Aktienkurs-Multiplikator <sup>1</sup> b) Vergütung je Performance Share Unit			
Ralf W. Dieter Vorstandsvorsitzender	Durchschnittliche Earnings before Interest and Taxes (EBIT)-Marge der Geschäftsjahre 2019–2021	a) 4,0 %	a) 6,0 %	a) 8,0 %	a) 3,55 %	a) 38,89			
		b) 0,0	b) 1,0	b) 2,0	b) 0	b) 0 €			
Dr. Jochen Weyrauch Stv. Vorstandsvorsitzender	Durchschnittliche Earnings before Interest and Taxes (EBIT)-Marge der Geschäftsjahre 2019–2021	a) 4,0 %	a) 6,0 %	a) 8,0 %	a) 3,55 %	a) 38,89			
		b) 0,0	b) 1,0	b) 2,0	b) 0	b) 0 €			

<sup>1</sup> Für die finale Abrechnung wird der Durchschnittskurs der letzten 20 Börsentage vor der Hauptversammlung 2022 verwendet. Da dieser zum Zeitpunkt der Erstellung des Jahresabschlusses noch nicht vorlag, wird hier als Referenz der Durchschnittskurs der letzten 20 Tage des Kalenderjahres 2021 gezeigt.

## ZUWENDUNGEN IM GESCHÄFTSJAHR 2021

### GEWÄHRTE UND GESCHULDETE VERGÜTUNG IM SINNE DES § 162 AKTG

Gemäß § 162 Abs. 1 Satz 1, Satz 2 Nr. 1 AktG sind alle festen und variablen Vergütungsbestandteile anzugeben, die den einzelnen Mitgliedern des Vorstands in den Geschäftsjahren 2020 und 2021 „gewährt und geschuldet“ wurden.

Als einjährige variable Vergütung wird das Short-Term Incentive für das Geschäftsjahr 2020 beziehungsweise 2021 als „geschuldete Vergütung“ betrachtet, da die zugrunde liegende Leistung bis zum jeweiligen Bilanzstichtag am 31. Dezember erbracht wurde. Somit werden die Bonusauszahlungsbeträge für das Berichtsjahr angegeben, wenngleich die Auszahlung erst nach Ablauf des jeweiligen Berichtsjahres erfolgt. Dies ermöglicht eine transparente und verständliche Berichterstattung und stellt die Verbindung zwischen Performance und Vergütung im Berichtszeitraum sicher.

Als mehrjährige variable Vergütung werden die im jeweiligen Geschäftsjahr fälligen Tranchen des Long-Term Incentives als „gewährte Vergütung“ betrachtet.

Im Geschäftsjahr 2020 hat der Aufsichtsrat eine vorübergehende Anpassung der variablen Vorstandsvergütung vorgenommen. Hintergrund dafür waren die wirtschaftlichen Auswirkungen der Corona-Pandemie auf den Dürr-Konzern und die hohe Bedeutung ausreichender flüssiger Mittel für die Bewältigung der Krise. Konkret beschloss der Aufsichtsrat am 28. Mai 2020, die variable Vorstandsvergütung einmalig um ein liquiditätsbezogenes Ziel zu ergänzen. Der dafür entwickelte Key Performance Indicator (KPI) sah eine Einmalzahlung an die Vorstandsmitglieder vor, sofern die Gesamtliquidität (flüssige Mittel zuzüglich Termingelder) zum 31. Dezember 2020 die Mindestschwelle von 300 Mio. € überschritt. Der KPI Cash ist in den Tabellen 3.10 und 3.11 als erfolgsbezogene Komponente für das Geschäftsjahr 2020 ausgewiesen.

Darüber hinaus wurde im Geschäftsjahr 2020 zusätzlich zur regulären variablen Vergütung eine sonstige variable Vergütung gewährt. Sie ist in den Tabellen 3.10 und 3.11 ebenfalls als erfolgsbezogene Komponente für das Geschäftsjahr 2020 aufgeführt. Zu dieser sonstigen variablen Vergütung wurde im Vergütungsbericht 2020 folgende Erläuterung veröffentlicht:

Im Juli 2020 hat der Vorstand entschieden, notwendige Kapazitätsanpassungen im europäischen Automotive-Geschäft vorzuziehen und bereits im zweiten Halbjahr 2020 einzuleiten. Ausschlaggebend dafür waren die auch mittel- bis langfristig verhaltenen Perspektiven in diesem Markt. Die daraus resultierenden Rückstellungen führten im Jahr 2020 zu einem negativen Ergebnis vor Steuern. Daher erhielten die Mitglieder des Vorstands (mit Ausnahme von Herrn Crosetto) trotz der im Abschnitt „Vorübergehende Anpassungen im Jahr 2020“ vorgenommenen Modifikation des STI-Systems keine STI-Zuwendungen. Vor diesem Hintergrund entschloss sich der Aufsichtsrat, Herrn Dieter, Herrn Dr. Weyrauch und Herrn Heinrich im Rahmen der Möglichkeiten des Vergütungssystems jeweils eine Sondervergütung für das Jahr 2020 zu gewähren. Damit honorierte der Aufsichtsrat die überaus großen und erfolgreichen Anstrengungen zur Eindämmung der Pandemiefolgen sowie die Tatsache, dass der Vorstand die Weiterentwicklung des Konzerns durch Effizienzsteigerungen, Finanzierungsmaßnahmen und Akquisitionen im Jahr 2020 ohne Verzögerungen vorangetrieben hat. Bei der Höhe der Sondervergütung orientierte sich der Aufsichtsrat an der operativen Entwicklung des Geschäfts im Jahr 2020.

**3.10 – „GEWÄHRTE UND GESCHULDETE VERGÜTUNG“ IN DEN GESCHÄFTSJAHREN 2020 UND 2021**  
**GEWÄHRTE UND GESCHULDETE VERGÜTUNG (1)**

€	RALF W. DIETER Vorstandsvorsitzender Eintritt 01.01.2005				DR. JOCHEN WEYRAUCH Stv. Vorstandsvorsitzender Eintritt 01.01.2017				
	2020	2020 (in%)	2021	2021 (in%)	2020	2020 (in%)	2021	2021 (in%)	
	Grundvergütung [Festvergütung]	1.000.000	45	1.000.000	39	700.000	59	750.000	42
	Nebeneleistungen [Sachbezüge, Zuschüsse zu Versicherungen etc.]	44.362	2	58.986	2	25.928	2	25.596	1
Erfolgsunabhängige Komponenten	<b>Summe</b>	<b>1.044.362</b>	<b>47</b>	<b>1.058.986</b>	<b>42</b>	<b>725.928</b>	<b>61</b>	<b>775.596</b>	<b>43</b>
	Einjährige variable Vergütung (STI)	0	0	1.250.000	49	0	0	825.000	46
	Mehrfährige variabel- Vergütung (LTI)	LTI 2018 – 2020	0	0	–	–	0	0	–
		LTI 2019 – 2021	–	–	0	0	–	–	0
	KPI Cash als ergänzende variable Vergütung für 2020	300.000	14	–	–	200.000	17	–	–
Erfolgsbezogene Komponenten	Sonstige variable Vergütung	300.000	14	–	–	150.000	13	–	–
	<b>Summe</b>	<b>600.000</b>	<b>27</b>	<b>1.250.000</b>	<b>49</b>	<b>350.000</b>	<b>30</b>	<b>825.000</b>	<b>46</b>
	Sonstiges	–	–	–	–	–	–	–	–
	Rückforderungen gemäß § 162 Abs.1 S. 2 Nr. 4 AktG	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Summe</b>	<b>1.644.362</b>	<b>74</b>	<b>2.308.986</b>	<b>91</b>	<b>1.075.928</b>	<b>91</b>	<b>1.600.596</b>	<b>90</b>
	Pensionsaufwand	574.718	26	240.000	9	107.359	9	187.500	10
	<b>Gesamtvergütung</b>	<b>2.219.080</b>	<b>100</b>	<b>2.548.986</b>	<b>100</b>	<b>1.183.287</b>	<b>100</b>	<b>1.788.096</b>	<b>100</b>
	<b>Verhältnis fixer zu variabler Vergütung</b>	<b>270 %</b>		<b>104 %</b>		<b>238 %</b>		<b>117 %</b>	

**3.10 – GEWÄHRTE UND GESCHULDETE VERGÜTUNG (2)**

€	DIETMAR HEINRICH Finanzvorstand Eintritt 01.08.2020				PEKKA PAASIVAARA Vorstandsmitglied Eintritt 01.01.2019 Austritt 31.12.2020				
	2020	2020 (in%)	2021	2021 (in%)	2020 <sup>1</sup>	2020 (in%)	2021	2021 (in%)	
	Grundvergütung [Festvergütung]	229.167	62	600.000	44	525.000	13	–	–
	Nebeneleistungen [Sachbezüge, Zuschüsse zu Versicherungen etc.]	6.500	2	15.996	1	18.214	0	–	–
Erfolgsunabhängige Komponenten	<b>Summe</b>	<b>235.667</b>	<b>64</b>	<b>615.996</b>	<b>45</b>	<b>543.214</b>	<b>14</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
	Einjährige variable Vergütung (STI)	0	0	600.000	44	0	0	–	–
	Mehrfährige variabel- Vergütung (LTI)	LTI 2018 – 2020	–	–	–	–	–	–	–
		LTI 2019 – 2021	–	–	–	–	–	–	–
	KPI Cash als ergänzende variable Vergütung für 2020	62.500	17	–	–	150.000	4	–	–
Erfolgsbezogene Komponenten	Sonstige variable Vergütung	50.000	13	–	–	3.125.000	79	–	–
	<b>Summe</b>	<b>112.500</b>	<b>30</b>	<b>600.000</b>	<b>44</b>	<b>3.275.000</b>	<b>83</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
	Sonstiges	–	–	–	–	–	–	–	–
	Rückforderungen gemäß § 162 Abs.1 S. 2 Nr. 4 AktG	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Summe</b>	<b>348.167</b>	<b>94</b>	<b>1.215.996</b>	<b>89</b>	<b>3.818.214</b>	<b>97</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
	Pensionsaufwand	22.917	6	150.000	11	116.109	3	–	–
	<b>Gesamtvergütung</b>	<b>371.084</b>	<b>100</b>	<b>1.365.996</b>	<b>100</b>	<b>3.934.323</b>	<b>100</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
	<b>Verhältnis fixer zu variabler Vergütung</b>	<b>230 %</b>		<b>128 %</b>		<b>20 %</b>			

<sup>1</sup> Die sonstige variable Vergütung von Herrn Paasivaara beinhaltet Vergütungsbestandteile gemäß Vorstandsdienstverträgen mit der Dürr AG und der HOMAG Group AG im Rahmen der Beendigung des Dienstverhältnisses zum 31.12.2020.

**3.10 — GEWÄHRTE UND GESCHULDETE VERGÜTUNG (3)**

		<b>CARLO CROSETTO</b> Finanzvorstand Eintritt 01.03.2017 Austritt 29.02.2020			
€		2020	2020 (in%)	2021	2021 (in%)
Erfolgsunabhängige Komponenten	Grundvergütung (Festvergütung)	83.333	56	-	-
	Nebenleistungen (Sachbezüge, Zuschüsse zu Versicherungen etc.)	2.600	2	-	-
	<b>Summe</b>	<b>85.933</b>	<b>57</b>	-	-
	Einjährige variable Vergütung (STI)	50.458	34	-	-
	Mehrfährige variab- le Vergütung (LTI) LTI 2018 – 2020	0	0	-	-
	LTI 2019 – 2021	-	-	-	-
	KPI Cash als ergänzende variable Vergütung für 2020	0	0	-	-
Erfolgsbezogene Komponenten	Sonstige variable Vergütung	0	0	-	-
	<b>Summe</b>	<b>50.458</b>	<b>34</b>	-	-
<b>Sonstiges</b>		-	-	-	-
<b>Rückforderungen gemäß § 162 Abs.1 S. 2 Nr. 4 AktG</b>		-	-	-	-
<b>Summe</b>		<b>136.391</b>	<b>91</b>	-	-
Pensionsaufwand		13.315	9	-	-
<b>Gesamtvergütung</b>		<b>149.706</b>	<b>100</b>	-	-
<b>Verhältnis fixer zu variabler Vergütung</b>		<b>197%</b>			

**ZUWENDUNGEN GEMÄSS DCGK A.F.**

Für die Dürr AG ist es vor dem Hintergrund der neuen gesetzlichen Anforderungen zum Ausweis der Vorstandsvergütung ein wichtiges Anliegen, die gewohnte Transparenz zur Vorstandsvergütung unvermindert aufrechtzuerhalten. Dementsprechend wendet die Dürr AG freiwillig zusätzlich zu den Angaben im Abschnitt „Gewährte und geschuldete Vergütung im Sinne des § 162 AktG“ die Tabelle zu den „Zuwendungen“ im Sinne des DCGK, Ziffer 4.2.5, Anlage Tabelle 1 in der Fassung vom 7. Februar 2017 an. Die Tabelle der „Zuwendungen“ nach DCGK a. F. zeigt die im Geschäftsjahr 2021 zugeteilten Beträge der einzelnen Vergütungselemente, das heißt die fixe Vergütung und die Zielwerte für die variablen Vergütungsbestandteile für das Geschäftsjahr 2021 und ihren relativen Anteil (Tabelle 3.11).

**3.11 — ZUWENDUNGEN IN DEN GESCHÄFTSJAHREN 2020 UND 2021  
ZUWENDUNGEN GEMÄSS DCGK A.F. (1)**

		<b>RALF W. DIETER</b> Vorstandsvorsitzender Eintritt 01.01.2005				<b>DR. JOCHEN WEYRAUCH</b> Stv. Vorstandsvorsitzender Eintritt 01.01.2017			
€		2020	2020 (in%)	2021	2021 (in%)	2020	2020 (in%)	2021	2021 (in%)
Erfolgsunabhängige Komponenten	Grundvergütung (Festvergütung)	1.000.000	45	1.000.000	33	700.000	59	750.000	35
	Nebenleistungen (Sachbezüge, Zuschüsse zu Versicherungen etc.)	44.362	2	58.986	2	25.928	2	25.596	1
	<b>Summe</b>	<b>1.044.362</b>	<b>47</b>	<b>1.058.986</b>	<b>35</b>	<b>725.928</b>	<b>61</b>	<b>775.596</b>	<b>36</b>
	Einjährige variable Vergütung (STI)	0	0	833.333	27	0	0	550.000	26
	Mehrfährige variab- le Vergütung (LTI) LTI 2020 – 2022	0	0	-	-	0	0	-	-
	LTI 2021 – 2023	-	-	900.000	30	-	-	625.000	29
	KPI Cash als ergänzende variable Vergütung für 2020	300.000	14	-	-	200.000	17	-	-
Erfolgsbezogene Komponenten	Sonstige variable Vergütung	300.000	14	-	-	150.000	13	-	-
	<b>Summe</b>	<b>600.000</b>	<b>27</b>	<b>1.733.333</b>	<b>57</b>	<b>350.000</b>	<b>30</b>	<b>1.175.000</b>	<b>55</b>
<b>Summe</b>		<b>1.644.362</b>	<b>74</b>	<b>2.792.319</b>	<b>92</b>	<b>1.075.928</b>	<b>91</b>	<b>1.950.596</b>	<b>91</b>
Beitrag Versorgungszusage		574.718	26	240.000	8	107.359	9	187.500	9
<b>Gesamtvergütung</b>		<b>2.219.080</b>	<b>100</b>	<b>3.032.319</b>	<b>100</b>	<b>1.183.287</b>	<b>100</b>	<b>2.138.096</b>	<b>100</b>
<b>Verhältnis fixer zu variabler Vergütung</b>		<b>270%</b>		<b>75%</b>		<b>238%</b>		<b>82%</b>	

## 3.11 — ZUWENDUNGEN GEMÄSS DCGK A.F. (2)

€		DIETMAR HEINRICH Finanzvorstand Eintritt 01.08.2020		PEKKA PAASIVAARA Vorstandsmitglied Eintritt 01.01.2019 Austritt 31.12.2020						
		2020	2020 (in%)	2021	2021 (in%)	2020 <sup>1</sup>	2020 (in%)	2021	2021 (in%)	
Erfolgsunabhängige Komponenten	Grundvergütung [Festvergütung]	229.167	62	600.000	37	525.000	13	-	-	
	Nebenleistungen [Sachbezüge, Zuschüsse zu Versicherungen etc.]	6.500	2	15.996	1	18.214	0	-	-	
	<b>Summe</b>	<b>235.667</b>	<b>64</b>	<b>615.996</b>	<b>38</b>	<b>543.214</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
Erfolgsbezogene Komponenten	Einjährige variable Vergütung (STI)	-	-	400.000	25	0	0	-	-	
	Mehrfährige variab- le Vergütung (LTI)	LTI 2020 – 2022	-	-	-	-	-	-	-	-
		LTI 2021 – 2023	-	-	450.000	28	-	-	-	-
	KPI Cash als ergänzende variable Vergütung für 2020	62.500	17	-	-	150.000	4	-	-	
	Sonstige variable Vergütung	50.000	13	-	-	3.125.000	79	-	-	
<b>Summe</b>	<b>112.500</b>	<b>30</b>	<b>850.000</b>	<b>53</b>	<b>3.275.000</b>	<b>83</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
<b>Summe</b>	<b>348.167</b>	<b>94</b>	<b>1.465.996</b>	<b>91</b>	<b>3.818.214</b>	<b>97</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
Beitrag Versorgungszusage	22.917	6	150.000	9	116.109	3	-	-		
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>371.084</b>	<b>100</b>	<b>1.615.996</b>	<b>100</b>	<b>3.934.323</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
<b>Verhältnis fixer zu variabler Vergütung</b>	<b>230 %</b>		<b>90 %</b>		<b>20 %</b>			<b>-</b>		

<sup>1</sup> Die sonstige variable Vergütung von Herrn Paasivaara beinhaltet Vergütungsbestandteile gemäß Vorstandsdienstverträgen mit der Dürr AG und der HOMAG Group AG im Rahmen der Beendigung des Dienstverhältnisses zum 31.12.2020.

## 3.11 — ZUWENDUNGEN GEMÄSS DCGK A.F. (3)

€		CARLO CROSETTO Finanzvorstand Eintritt 01.03.2017 Austritt 29.02.2020				
		2020	2020 (in%)	2021	2021 (in%)	
Erfolgsunabhängige Komponenten	Grundvergütung [Festvergütung]	83.333	56	-	-	
	Nebenleistungen [Sachbezüge, Zuschüsse zu Versicherungen etc.]	2.600	2	-	-	
	<b>Summe</b>	<b>85.933</b>	<b>57</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
Erfolgsbezogene Komponenten	Einjährige variable Vergütung (STI)	50.458	34	-	-	
	Mehrfährige variab- le Vergütung (LTI)	LTI 2020 – 2022	0	0	-	-
		LTI 2021 – 2023	-	-	-	-
	KPI Cash als ergänzende variable Vergütung für 2020	-	-	-	-	
	Sonstige variable Vergütung	0	0	-	-	
<b>Summe</b>	<b>50.458</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
<b>Summe</b>	<b>136.391</b>	<b>91</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
Beitrag Versorgungszusage	13.315	9	-	-		
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>149.706</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
<b>Verhältnis fixer zu variabler Vergütung</b>	<b>197 %</b>			<b>-</b>		



## PROZENTUALE VERTEILUNG DER VERGÜTUNGSBESTANDTEILE

Der Aufsichtsrat bestimmt für jedes Geschäftsjahr die Zielbeträge für die variablen Vergütungsbestandteile. Dabei beschließt er auf Grundlage der Ergebnisfeststellungen der vorausgegangenen Geschäftsjahre im Rahmen der Budgetplanung für das folgende Geschäftsjahr und der strategischen Planung für die nächsten Jahre, welche Ziele die Gesellschaft und der Vorstand in Bezug auf die Leistungskriterien erreichen sollen.

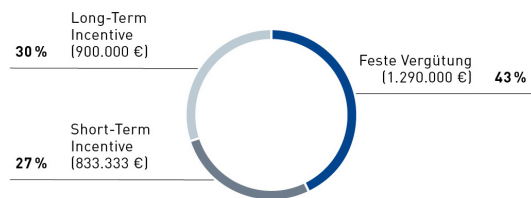
Für das Geschäftsjahr 2021 lagen beim Vorstandsvorsitzenden der Anteil der festen Vergütung (festes Jahresgehalt, Versorgungsaufwand für die betriebliche Altersversorgung und Nebenleistungen) bei ungefähr 43 % der Ziel-Gesamtvergütung und der Anteil der variablen Vergütung bei ungefähr 57 % der Ziel-Gesamtvergütung. Beim stellvertretenden Vorstandsvorsitzenden lagen der Anteil der festen Vergütung bei ungefähr 45 % der Ziel-Gesamtvergütung und der Anteil der variablen Vergütung bei ungefähr 55 % der Ziel-Gesamtvergütung. Beim ordentlichen Vorstandsvorsitzenden lagen der Anteil der festen Vergütung bei ungefähr 48 % der Ziel-Gesamtvergütung und der Anteil der variablen Vergütung bei ungefähr 52 % der Ziel-Gesamtvergütung.

In der gewährten und geschuldeten Vergütung für das Geschäftsjahr 2021 lagen beim Vorstandsvorsitzenden der Anteil der festen Vergütung (festes Jahresgehalt, Versorgungsaufwand für die betriebliche Altersversorgung und Nebenleistungen) bei ungefähr 51 % der Gesamtvergütung und der Anteil der variablen Vergütung bei ungefähr 49 % der Gesamtvergütung. Beim stellvertretenden Vorstandsvorsitzenden lagen der Anteil der festen Vergütung bei ungefähr 54 % der Gesamtvergütung und der Anteil der variablen Vergütung bei ungefähr 46 % der Gesamtvergütung. Beim ordentlichen Vorstandsvorsitzenden lagen der Anteil der festen Vergütung bei ungefähr 56 % der Gesamtvergütung und der Anteil der variablen Vergütung bei ungefähr 44 % der Gesamtvergütung.

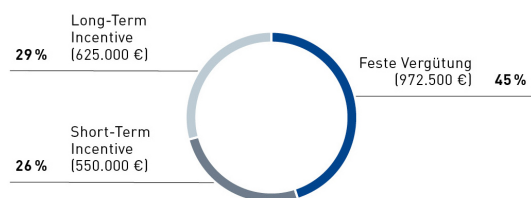
Die Anteile der festen Vergütung, des STI (Zielbetrag) und des LTI (Zielbetrag) an der Ziel-Gesamtvergütung für das Geschäftsjahr 2021 sind in Abbildung 3.12 dargestellt. Für den Vorstandsvorsitzenden lag der Anteil des STI (Zielbetrag) an der variablen Ziel-Gesamtvergütung somit bei ungefähr 48 %, der Anteil des LTI (Zielbetrag) betrug ungefähr 52 % der variablen Ziel-Gesamtvergütung. Für den stellvertretenden Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Vorstandsvorsitzende lag der Anteil des STI (Zielbetrag) an der variablen Ziel-Gesamtvergütung bei ungefähr 47 %, der Anteil des LTI (Zielbetrag) betrug ungefähr 53 % der variablen Ziel-Gesamtvergütung.

### 3.12 — PROZENTUALE ANTEILE DER VERGÜTUNGSBESTANDTEILE (ZIELVERGÜTUNG)

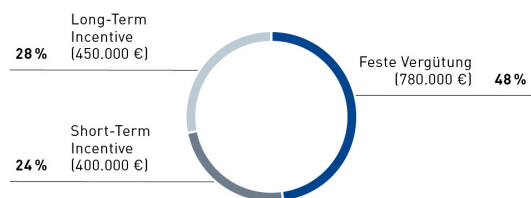
#### ANTEILE DER VERGÜTUNGSBESTANDTEILE – VORSTANDSVORSITZENDER



#### ANTEILE DER VERGÜTUNGSBESTANDTEILE – STELLVERTRETENDER VORSTANDSVORSITZENDER



#### ANTEILE DER VERGÜTUNGSBESTANDTEILE – ORDENTLICHE VORSTANDSMITGLIEDER



## **VERGLEICH DER JÄHRLICHEN VERÄNDERUNG DER VERGÜTUNG MIT DER ERTRAGSENTWICKLUNG UND DER GEHALTSENTWICKLUNG DER BESCHÄFTIGTEN**

Bei der Ausgestaltung und Festsetzung des Vergütungssystems für die Vorstandsmitglieder hat der Aufsichtsrat auch die Vergütungs- und Beschäftigungsbedingungen der konzerninternen als „oberer Führungskreis und übrige Beschäftigte“ definierten Beschäftigtengruppen, insbesondere auch in ihrer zeitlichen Entwicklung in den letzten Jahren, in seine Überlegungen einbezogen. Hierzu hat der Aufsichtsrat, den Empfehlungen des DCGK folgend, zum einen die Gruppen „oberer Führungskreis“ und „übrige Beschäftigte“ konsistent mit den Vorjahren definiert. Zum anderen hat er die Vergütungen der Vorstandsmitglieder im Vergleich zum oberen Führungskreis und zu den übrigen Beschäftigten eingehend mit dem Ziel überprüft, dass sich die Vergütungen der Vorstandsmitglieder im langfristigen Mittel nicht stärker erhöhen als die des oberen Führungskreises und der übrigen Beschäftigten. Des Weiteren wurde überprüft und sichergestellt, dass es zwischen den Vergütungs- und Nebenleistungssystemen der Vorstandsmitglieder sowie des oberen Führungskreises und aller übrigen Beschäftigten eine Durchgängigkeit gibt, welche die strategische Ausrichtung und Steuerung der Dürr AG und ihrer Gesellschaften umfassend unterstützt.

Tabelle 3.13 zeigt einen Vergleich der prozentualen Veränderung der Vergütung der Mitglieder des Vorstands mit der Ertragsentwicklung des Dürr-Konzerns und mit der durchschnittlichen Vergütung der Beschäftigten auf Vollzeitäquivalentbasis gegenüber dem Vorjahr. Für diesen Vergleich wurden alle tariflichen und außertariflichen Angestellten der deutschen Gesellschaften, ausgenommen leitende Angestellte und Vorstandsmitglieder sowie Geschäftsführungsmitglieder, herangezogen und Teilzeitverträge auf Vollzeit hochgerechnet. Die in der Tabelle enthaltene Vergütung der Mitglieder des Vorstands bildet die im jeweiligen Geschäftsjahr „gewährte und geschuldete Vergütung“ im Sinne des § 162 Abs. 1 Satz 1 AktG ab. Soweit Mitglieder des Vorstands in einzelnen Geschäftsjahren nur anteilig vergütet wurden, zum Beispiel aufgrund eines unterjährigen Eintritts, wurde die Vergütung für dieses Geschäftsjahr auf ein volles Jahr hochgerechnet, um die Vergleichbarkeit sicherzustellen.

Der Abschlussprüfer hat den Vergütungsbericht gemäß § 162 Abs. 3 Satz 2 AktG geprüft. Die Ertragsentwicklung wird grundsätzlich anhand der Entwicklung des EBIT (Earnings before Interest and Taxes) des Dürr-Konzerns dargestellt. Überdies wird sie aus formalen Gründen auch anhand des Jahresüberschusses der Dürr AG dargestellt, allerdings kommt dem Einzelabschluss der Dürr AG bei der Steuerung des Konzerns lediglich untergeordnete Bedeutung zu.

### 3.13 — VERGLEICH DER JÄHRLICHEN VERÄNDERUNG DER VORSTANDSVERGÜTUNG MIT ERTRAGSENTWICKLUNG UND GEHALTSENTWICKLUNG DER BESCHÄFTIGTEN

Jährliche Veränderung	Prozentuale Änderung 2021 gegenüber 2020	Prozentuale Änderung 2020 gegenüber 2019	Prozentuale Änderung 2019 gegenüber 2018	Prozentuale Änderung 2018 gegenüber 2017	Prozentuale Änderung 2017 gegenüber 2016
<b>VORSTANDSVERGÜTUNG</b>					
Ralf W. Dieter (Vorstandsvorsitzender) (seit 01.01.2005)	+14,9 %	-33,3 %	-14,3 %	-9,6 %	+0,5 %
Dr. Jochen Weyrauch (seit 01.01.2017)	+51,1 %	-9,7 %	-19,5 %	+10 %	-
Dietmar Heinrich (seit 01.08.2020)	+53,4 %	-	-	-	-
Pekka Paasivaara <sup>1</sup> (Eintritt 01.01.2019 Austritt 31.12.2020)	-	+284,8 %	-	-	-
Carlo Crosetto <sup>2</sup> (Eintritt 01.03.2017 Austritt 29.02.2020)	-	-38 %	+17,6 %	-13,9 %	-
<b>GESCHÄFTSENTWICKLUNG DES DÜRR-KONZERNS</b>					
EBIT	+1.480 %	-94 %	-16 %	-19 %	+6 %
Jahresüberschuss Dürr AG	+478 %	-171 %	-60 %	-28 %	+156 %
<b>DURCHSCHNITTLICHE GEHALTSENTWICKLUNG DER BESCHÄFTIGTEN MIT VOLLBESCHÄFTIGUNG</b>					
Gehaltsentwicklung aller Beschäftigten bzw. einer Referenzgruppe <sup>3</sup>	+0,6 %	-1,1 %	+2,6 %	+3,4 %	+2,0 %

<sup>1</sup> Inkl. Abgeltung aus den vertraglichen Restlaufzeiten der Vorstandsdiensverträge mit der Dürr AG und der HOMAG Group AG

<sup>2</sup> Zuwendung sämtlicher noch laufender LTI-Tranchen mit Beendigung des Vorstandsdiensvertrags im Jahr 2019

<sup>3</sup> Berücksichtigung aller tariflichen und außertariflichen Angestellten der deutschen Gesellschaften, ausgenommen leitende Angestellte und Vorstandsmitglieder/Geschäftsführer; Teilzeit auf Vollzeit hochgerechnet

## ÜBERPRÜFUNG DER ANGEMESSENHEIT DER VORSTANDSVERGÜTUNG

Der Aufsichtsrat hat im Geschäftsjahr 2020 eine Überprüfung der Vorstandsvergütung durchgeführt und ist dabei zum Ergebnis gekommen, dass die Höhe der Vorstandsvergütung aus rechtlicher Sicht angemessen im Sinne des § 87 Abs. 1 AktG ist. Für die Bewertung der Angemessenheit der Vorstandsvergütung und des Ruhegehalts nimmt der Aufsichtsrat regelmäßig auch externe Beratung in Anspruch. Hierbei wird aus einer unternehmensexternen Perspektive zum einen das Verhältnis von Höhe und Struktur der Vorstandsvergütung zur Vergütung des oberen Führungskreises und der Belegschaft insgesamt bewertet (Vertikalvergleich). Neben einer Status-quo-Betrachtung berücksichtigt der Vertikalvergleich auch die Entwicklung der Vergütungsrelationen im Zeitablauf. Zum anderen werden Vergütungshöhe und -struktur anhand einer Positionierung der Dürr AG in einer Vergleichsgruppe bewertet (Horizontalvergleich). Der Horizontalvergleich umfasst neben der Festvergütung auch die kurz- und langfristigen Vergütungsbestandteile sowie die Höhe der Nebenleistungen und der Zahlungen zur privaten Altersversorgung. Die Vergleichsgruppe wurde durch den Aufsichtsrat mit Bedacht gewählt, um eine automatische Aufwärtsentwicklung der Vergütungen zu vermeiden.

## VORSTANDSVERTRÄGE

Die Vorstandsverträge werden bei Dienstantritt für eine Laufzeit von drei Jahren abgeschlossen. Bei Verlängerung des Vertragsverhältnisses wird meist die gesetzlich mögliche Verlängerung auf insgesamt fünf Jahre gewählt. Der Vorstandsvertrag von Herrn Dieter wurde im Zuge einer geordneten Nachfolgeregelung in gegenseitigem Einvernehmen zum 31. Dezember 2021 aufgelöst, ursprünglich hatte er eine Laufzeit bis zum 30. Juni 2023. Herr Dr. Weyrauch erhielt im Zuge seiner Berufung als neuer Vorstandsvorsitzender einen Vertrag mit Laufzeit vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2026. Die Laufzeit des Vertrags von Herrn Heinrich endet am 31. Juli 2023. Bitte beachten Sie auch die Angaben im Abschnitt „Angaben gemäß §§ 289a und 315a HGB“ des Lageberichts.

## **VERGÜTUNG DES AUFSICHTSRATS**

### **VERGÜTUNGSSYSTEM DES AUFSICHTSRATS IM GESCHÄFTSJAHR 2021**

Das Vergütungssystem des Aufsichtsrats wird von der Hauptversammlung auf Vorschlag von Aufsichtsrat und Vorstand beschlossen. Die Vergütung ist in der Satzung der Dürr AG geregelt. In regelmäßigen Abständen, spätestens alle vier Jahre, überprüft der Aufsichtsrat, ob Höhe und Ausgestaltung der Vergütung noch marktgerecht sind und in einem angemessenen Verhältnis zu den Aufgaben des Aufsichtsrats sowie der Lage der Gesellschaft stehen. Hierzu führt der Aufsichtsrat einen horizontalen Marktvergleich durch. Dabei kann sich der Aufsichtsrat von einem externen unabhängigen Experten beraten lassen. Die Marktangemessenheit des Vergütungssystems wurde im Geschäftsjahr 2021 bestätigt. In diesem Zusammenhang wurde das Aufsichtsratsvergütungssystem gemäß der entsprechenden Empfehlung des DCGK auf ausschließlich fixe, erfolgsunabhängige Bestandteile umgestellt. Das angepasste Vergütungssystem für die Aufsichtsratsmitglieder wurde bei der ordentlichen Hauptversammlung am 7. Mai 2021 gemäß § 113 Abs. 3 Satz 1 und 2 AktG mit einer Mehrheit von 98,19 % der abgegebenen Stimmen gebilligt.

### **BESTANDTEILE DER AUFSICHTSRATSVERGÜTUNG**

Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten eine Festvergütung, Sitzungsgeld, Nebenleistungen (bestehend aus Auslagenersatz und Versicherungsschutz) und, sofern sie eine Tätigkeit in Ausschüssen des Aufsichtsrats ausüben, eine Vergütung für diese Ausschusstätigkeit.

#### **- VERGÜTUNG FÜR DIE TÄTIGKEIT IM AUFSICHTSRAT**

Jedes Mitglied des Aufsichtsrats erhält jährlich 58.000 €. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält das Dreifache, der stellvertretende und der weitere stellvertretende Vorsitzende das Eineinhalbfache der vorgenannten festen Vergütung eines ordentlichen Mitglieds.

#### **- VERGÜTUNG FÜR DIE TÄTIGKEIT IN EINEM AUSSCHUSS DES AUFSICHTSRATS**

Die Mitglieder des Prüfungsausschusses erhalten eine Vergütung von 10.000 € pro Jahr; die Mitglieder des Personalausschusses erhalten eine Vergütung von 5.000 € pro Jahr. Die Vorsitzenden dieser beiden Ausschüsse erhalten das Dreifache, etwaig vorhandene stellvertretende Vorsitzende erhalten das Eineinhalbfache. Die Mitglieder des Nominierungsausschusses erhalten keine feste Vergütung, sondern eine Vergütung von 2.500 € pro Sitzung, der Vorsitzende erhält das Eineinhalbfache.

#### **- SITZUNGSGELD**

Für Sitzungen des Aufsichtsrats, des Prüfungsausschusses und des Personalausschusses sowie etwaiger sonstiger, auch ad hoc gebildeter Ausschüsse des Aufsichtsrats (mit Ausnahme des Nominierungsausschusses) erhalten die Mitglieder ein Sitzungsgeld von 1.000 € pro Sitzung. Der Vorsitzende etwaiger sonstiger, auch ad hoc gebildeter Ausschüsse des Aufsichtsrats erhält ein Sitzungsgeld von 2.000 €.

#### - NEBENLEISTUNGEN (AUSLAGENERSATZ, UMSATZSTEUER)

Daneben werden den Mitgliedern des Aufsichtsrats die in Ausübung ihres Amtes entstandenen Auslagen erstattet, zu denen gegebenenfalls auch die von ihnen gesetzlich geschuldete Umsatzsteuer gehört. Für die Mitglieder des Aufsichtsrats besteht eine D&O-Versicherung mit Selbstbehalt, deren Prämie vom Unternehmen bezahlt wird.

#### - DARSTELLUNG VERGLEICH DER JÄHRLICHEN VERÄNDERUNG DER VERGÜTUNG MIT DER ERTRAGSENTWICKLUNG UND DER GEHALTSENTWICKLUNG DER BESCHÄFTIGTEN

Tabelle 3.15 zeigt einen Vergleich der prozentualen Veränderung der Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats mit der Ertragsentwicklung des Dürr-Konzerns und mit der durchschnittlichen Vergütung der Beschäftigten auf Vollzeitäquivalentbasis gegenüber dem Vorjahr. Für diesen Vergleich wurden die Beschäftigten in Deutschland inklusive des oberen Führungskreises als Vergleichsgruppe herangezogen. Für die Veränderung der Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats wurde die im jeweiligen Geschäftsjahr gewährte und geschuldete Vergütung zugrunde gelegt. Soweit Mitglieder des Aufsichtsrats in einzelnen Geschäftsjahren nur anteilig vergütet wurden, zum Beispiel aufgrund eines unterjährigen Eintritts, wurde die Vergütung für dieses Geschäftsjahr auf ein volles Jahr hochgerechnet, um die Vergleichbarkeit sicherzustellen.

Der Abschlussprüfer hat den Vergütungsbericht gemäß § 162 Abs. 3 Satz 2 AktG geprüft. Die Ertragsentwicklung wird grundsätzlich anhand der Entwicklung des EBIT (Earnings before Interest and Taxes) des Dürr-Konzerns dargestellt. Überdies wird sie aus formalen Gründen auch anhand des Jahresüberschusses der Dürr AG dargestellt, allerdings kommt dem Einzelabschluss der Dürr AG bei der Steuerung des Konzerns lediglich untergeordnete Bedeutung zu.

**3.14 – „GEWÄHRTE UND GESCHULDETE VERGÜTUNG“ IM SINNE VON § 162 ABS. 1 SATZ 1 AKTG**

€	Geschäftsjahr	Fixe Vergütung	Variable Vergütung <sup>1</sup>	Vergütung für Ausschusstätigkeit	Sitzungsgeld	Summe
<b>Gerhard Federer<sup>2,3</sup></b>	<b>2021</b>	<b>204.000</b>	-	<b>33.250</b>	<b>54.000</b>	<b>291.250</b>
Vorsitzender (seit 28.05.2020)						
Personalausschuss/Präsidium (Vors., seit 28.05.2020)						
Prüfungsausschuss (Vors. bis 28.05.2020, keine Mitgliedschaft ab 29.05.2020, erneute Mitgliedschaft seit 29.09.2021)						
Vermittlungsausschuss (seit 28.05.2020)						
Nominierungsausschuss (seit 28.05.2020)	2020	101.661	0	42.250	36.000	179.917
<b>Karl-Heinz Streibich</b>	<b>2021</b>	-	-	-	-	-
Vorsitzender (bis 28.05.2020)						
Personalausschuss/Präsidium (Vors., bis 28.05.2020)						
Vermittlungsausschuss (Vors., bis 28.05.2020)						
Nominierungsausschuss (Vors., bis 28.05.2020)	2020	50.000	0	13.750	6.000	69.750
<b>Hayo Raich<sup>3</sup></b>	<b>2021</b>	<b>90.000</b>	-	<b>5.000</b>	<b>10.900</b>	<b>105.900</b>
stellv. Vorsitzender						
Personalausschuss/Präsidium						
Vermittlungsausschuss (stellv. Vors.)	2020	63.000	0	5.000	14.900	82.900
<b>Richard Bauer</b>	<b>2021</b>	<b>87.000</b>	-	<b>7.500</b>	<b>10.000</b>	<b>104.500</b>
Weiterer stellv. Vorsitzender						
Personalausschuss/Präsidium						
Vermittlungsausschuss						
Nominierungsausschuss	2020	60.000	0	10.000	15.000	85.000
<b>Mirko Becker</b>	<b>2021</b>	<b>58.000</b>	-	<b>10.000</b>	<b>13.000</b>	<b>81.000</b>
Prüfungsausschuss	2020	40.000	0	10.000	14.000	64.000
	<b>2021</b>	<b>58.000</b>	-	-	<b>7.000</b>	<b>65.000</b>
<b>Dr. Rolf Breidenbach</b>	<b>2020</b>	<b>40.000</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>9.000</b>	<b>49.000</b>
<b>Prof. Dr. Dr. Alexandra Dürr</b>	<b>2021</b>	<b>58.000</b>	-	<b>12.500</b>	<b>12.000</b>	<b>82.500</b>
Prüfungsausschuss						
Nominierungsausschuss	2020	40.000	0	15.000	13.000	68.000
<b>Carmen Hettich-Günther<sup>3</sup></b>	<b>2021</b>	<b>78.000</b>	-	<b>13.500</b>	<b>30.000</b>	<b>121.500</b>
Vermittlungsausschuss	2020	60.000	0	13.500	31.000	104.500
<b>Thomas Hohmann</b>	<b>2021</b>	<b>58.000</b>	-	<b>2.500</b>	<b>9.000</b>	<b>69.500</b>
Prüfungsausschuss (seit 29.09.2021)	2020	40.000	0	-	8.000	48.000
	<b>2021</b>	<b>68.000</b>	-	<b>6.000</b>	<b>21.000</b>	<b>95.000</b>
<b>Dr. Anja Schuler<sup>3</sup></b>	<b>2020</b>	<b>50.000</b>	<b>0</b>	<b>7.500</b>	<b>23.000</b>	<b>80.500</b>
<b>Dr. Martin Schwarz-Kocher</b>	<b>2021</b>	<b>58.000</b>	-	<b>10.000</b>	<b>13.000</b>	<b>81.000</b>
Prüfungsausschuss	2020	40.000	0	10.000	12.000	62.000
	<b>2021</b>	<b>58.000</b>	-	<b>5.000</b>	<b>10.000</b>	<b>73.000</b>
<b>Dr. Astrid Ziegler</b>	<b>2020</b>	<b>40.000</b>	<b>0</b>	<b>5.000</b>	<b>14.000</b>	<b>59.000</b>
Personalausschuss/Präsidium						
<b>Arnd Zinnhardt (seit 28.05.2020)</b>	<b>2021</b>	<b>58.000</b>	-	<b>30.000</b>	<b>13.000</b>	<b>101.000</b>
Prüfungsausschuss (Vors., seit 28.05.2020)	2020	23.333	0	17.500	9.000	49.833
	<b>2021</b>	<b>933.000</b>	-	<b>135.250</b>	<b>202.900</b>	<b>1.271.150</b>
	2020	648.000	0	149.500	204.900	1.002.400
<b>Summe</b>	<b>2019</b>	<b>650.500</b>	<b>217.500</b>	<b>126.000</b>	<b>166.600</b>	<b>1.160.600</b>

<sup>1</sup> Seit dem 1. Januar 2021 enthält das Vergütungssystem für den Aufsichtsrat, wie vom Deutschen Corporate Governance Kodex empfohlen, keine variablen Komponenten mehr. Im Zuge der Umstellung wurde die fixe Vergütung entsprechend angepasst.

<sup>2</sup> Seit 1. Januar 2021 Vorsitzender des Aufsichtsrats der HOMAG Group AG

<sup>3</sup> Ebenfalls im Aufsichtsrat der Dürr Systems AG beziehungsweise HOMAG Group AG und HOMAG GmbH; entsprechende Vergütungsbestandteile sind enthalten

**3.15 — VERGLEICH DER JÄHRLICHEN VERÄNDERUNG DER AUFSICHTSRATSVERGÜTUNG MIT ERTRAGSENTWICKLUNG UND GEHALTSENTWICKLUNG DER BESCHÄFTIGTEN**

Änderung in Prozent	2021 zu 2020	2020 zu 2019	2019 zu 2018	2018 zu 2017	2017 zu 2016
<b>VERÄNDERUNG DER AUFSICHTSRATSVERGÜTUNG</b>					
<b>Gerhard Federer<sup>1,2</sup></b>					
Aufsichtsratsvorsitzender seit 28.05.2020					
Prüfungsausschuss: Vorsitzender von 04.05.2016 bis 28.05.2020					
Prüfungsausschuss: Mitglied seit 29.09.2021					
Personalausschuss: Vorsitzender seit 28.05.2020					
Nominierungsausschuss: Vorsitzender seit 28.05.2020	+62%	+20%	+15%	+2%	+1%
<b>Karl-Heinz Streibich</b>					
Aufsichtsratsvorsitzender von 01.01.2018 bis 28.05.2020					
Personalausschuss: Vorsitzender von 01.01.2018 bis 28.05.2020 (davor Mitglied)					
Nominierungsausschuss: Vorsitzender 01.01.2018 bis 28.05.2020 (davor Mitglied)	-	-16%	0%	+71%	+3%
<b>Hayo Raich<sup>1,3</sup></b>					
Stellv. Aufsichtsratsvorsitzender	+28%	-17%	-2%	-5%	-1%
Personalausschuss: Mitglied					
<b>Richard Bauer</b>					
Weiterer stellv. Aufsichtsratsvorsitzender					
Personalausschuss: Mitglied seit 01.01.2018					
Nominierungsausschuss: Mitglied seit 01.01.2018	+23%	-8%	-4%	+61%	-
<b>Mirko Becker<sup>3</sup></b>					
Prüfungsausschuss: Mitglied	+27%	-14%	-1%	-7%	+1%
<b>Dr. Rolf Breidenbach</b>	+33%	-18%	-4%	-	-
<b>Prof. Dr. Dr. Alexandra Dürr</b>					
Prüfungsausschuss: Mitglied	+21%	-7%	-2%	-11%	+3%
Nominierungsausschuss: Mitglied					
<b>Carmen Hettich-Günther<sup>1,3,4</sup></b>	+16%	-21%	+3%	+3%	+39%
<b>Thomas Hohmann</b>					
Prüfungsausschuss: Mitglied seit 29.09.2021	+45%	-19%	-4%	-7%	0%
<b>Dr. Anja Schuler<sup>1</sup></b>	+18%	-9%	+2%	-3%	+2%
<b>Dr. Martin Schwarz-Kocher<sup>3</sup></b>	+31%	-17%	-1%	-7%	+1%
Prüfungsausschuss: Mitglied					
<b>Dr. Astrid Ziegler<sup>3</sup></b>					
Personalausschuss: Mitglied seit 04.05.2016	+24%	-15%	-1%	-5%	+8%
<b>Arnd Zinnhardt (seit 28.05.2020)</b>					
Prüfungsausschuss: Vorsitzender seit 28.05.2020	+19%	-	-	-	-
<b>GESCHÄFTSENTWICKLUNG DES DÜRR-KONZERNS</b>					
EBIT	+1.480%	-94%	-16%	-19%	+6%
Jahresüberschuss der AG	+478%	-171%	-60%	-28%	+156%
<b>DURCHSCHNITTLICHE GEHALTSENTWICKLUNG DER BESCHÄFTIGTEN MIT VOLLBESCHÄFTIGUNG</b>					
Gehaltsentwicklung aller Beschäftigten bzw. einer Referenzgruppe	+0,6%	-1,1%	+2,6%	+3,4%	+2,0%

<sup>1</sup> Ebenfalls im Aufsichtsrat der Dürr Systems AG beziehungsweise HOMAG Group AG und HOMAG GmbH

<sup>2</sup> Seit 1. Januar 2021 Vorsitzender des Aufsichtsrats der HOMAG Group AG, zuvor ab 15. Mai 2018 weiterer stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats der HOMAG Group AG

<sup>3</sup> Diese Arbeitnehmersvertreter haben erklärt, ihre Vergütung nach den Richtlinien des Deutschen Gewerkschaftsbundes an die Hans-Böckler-Stiftung abzuführen.

<sup>4</sup> Seit 28. September 2017 stellvertretende Vorsitzende des Aufsichtsrats der HOMAG Group AG

## **VERMERK DES UNABHÄNGIGEN WIRTSCHAFTSPRÜFERS ÜBER DIE PRÜFUNG DES VERGÜTUNGSBERICHTS NACH § 162 ABS. 3 AKTG**

AN DIE DÜRR AKTIENGESELLSCHAFT, STUTTGART

### **PRÜFUNGSURTEILE**

Wir haben den Vergütungsbericht der Dürr Aktiengesellschaft, Stuttgart für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2021 bis zum 31. Dezember 2021 daraufhin formell geprüft, ob die Angaben nach § 162 Abs. 1 und 2 AktG im Vergütungsbericht gemacht wurden. In Einklang mit § 162 Abs. 3 AktG haben wir den Vergütungsbericht nicht inhaltlich geprüft.

Nach unserer Beurteilung sind im beigefügten Vergütungsbericht in allen wesentlichen Belangen die Angaben nach § 162 Abs. 1 und 2 AktG gemacht worden. Unser Prüfungsurteil erstreckt sich nicht auf den Inhalt des Vergütungsberichts.

### **GRUNDLAGE FÜR DAS PRÜFUNGSURTEIL**

Wir haben unsere Prüfung des Vergütungsberichts in Übereinstimmung mit § 162 Abs. 3 AktG unter Beachtung des Entwurfs eines IDW Prüfungsstandards: Die Prüfung des Vergütungsberichts nach § 162 Abs. 3 AktG (IDW EPS 870) durchgeführt. Unsere Verantwortung nach dieser Vorschrift und diesem Standard ist im Abschnitt „Verantwortung des Wirtschaftsprüfers“ unseres Vermerks weitergehend beschrieben. Wir haben als Wirtschaftsprüferpraxis die Anforderungen des IDW Qualitätssicherungsstandards: Anforderungen an die Qualitätssicherung in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QS 1) angewendet. Die Berufspflichten gemäß der Wirtschaftsprüferordnung und der Berufssatzung für Wirtschaftsprüfer/vereidigte Buchprüfer einschließlich der Anforderungen an die Unabhängigkeit haben wir eingehalten.

### **VERANTWORTUNG DES VORSTANDS UND DES AUFSICHTSRATS**

Der Vorstand und der Aufsichtsrat sind verantwortlich für die Aufstellung des Vergütungsberichts, einschließlich der dazugehörigen Angaben, der den Anforderungen des § 162 AktG entspricht. Ferner sind sie verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Vergütungsberichts, einschließlich der dazugehörigen Angaben, zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

### **VERANTWORTUNG DES WIRTSCHAFTSPRÜFERS**

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob im Vergütungsbericht in allen wesentlichen Belangen die Angaben nach § 162 Abs. 1 und 2 AktG gemacht worden sind, und hierüber ein Prüfungsurteil in einem Vermerk abzugeben.

Wir haben unsere Prüfung so geplant und durchgeführt, dass wir durch einen Vergleich der im Vergütungsbericht gemachten Angaben mit den in § 162 Abs. 1 und 2 AktG geforderten Angaben die formelle Vollständigkeit des Vergütungsberichts feststellen können. In Einklang mit § 162 Abs. 3



AktG haben wir die inhaltliche Richtigkeit der Angaben, die inhaltliche Vollständigkeit der einzelnen Angaben oder die angemessene Darstellung des Vergütungsberichts nicht geprüft.

Stuttgart, 15. März 2022

Ernst & Young GmbH  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

**Heiko Hummel**  
Wirtschaftsprüfer

**Michael Marbler**  
Wirtschaftsprüfer

## IV. VERGÜTUNG DER MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS

Der Aufsichtsrat der Dürr Aktiengesellschaft (der „Aufsichtsrat“) berät und überwacht die Geschäftsführung durch die Mitglieder des Vorstands und nimmt die Aufgaben wahr, die ihm durch Gesetz und Satzung zugewiesen sind. Er ist in die Strategie und Planung sowie in alle Fragen von grundlegender Bedeutung für das Unternehmen eingebunden. Mit Blick auf diese verantwortungsvollen Aufgaben sollen die Mitglieder des Aufsichtsrats eine angemessene Vergütung erhalten, die auch den zeitlichen Anforderungen an das Aufsichtsratsamt hinreichend Rechnung trägt. Darüber hinaus stellt eine auch im Hinblick auf das Marktumfeld angemessene Aufsichtsratsvergütung sicher, dass der Gesellschaft auch in Zukunft qualifizierte Kandidatinnen und Kandidaten für den Aufsichtsrat zur Verfügung stehen. Damit trägt die angemessene Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder zur Förderung der Geschäftsstrategie und der langfristigen Entwicklung der Dürr Aktiengesellschaft bei.

Diesem Anspruch wird die fortentwickelte Vergütung gerecht, die der ordentlichen Hauptversammlung 2022 der Gesellschaft unter Tagesordnungspunkt 7 unter entsprechender Änderung von § 15 der Satzung zur Beschlussfassung vorgeschlagen wird und ab dem 1. Januar 2022 gelten soll. Höhe und Struktur der zukünftigen Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder sind im Vergleich zur Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder anderer MDAX-Unternehmen marktüblich (Peer-Group-Vergleich).

Durch die Vielzahl von neuen regulatorischen Anforderungen an den Aufsichtsrat wird nicht nur die Verantwortung des Aufsichtsrats immer weiter gefasst, sondern auch der zeitliche Aufwand für Vorbereitung, Sitzungen und Weiterbildung erhöht sich permanent. Um dem Rechnung zu tragen, soll die Gesamtvergütung wie auch die Vergütungsstruktur angepasst werden. Durch eine Reduktion der Fixvergütung bei gleichzeitiger Anhebung des Sitzungsgeldes soll die Gesamtvergütung stärker an den Zeitaufwand für die Sitzungsvorbereitung und die Sitzungspräsenz gekoppelt werden. Gleichzeitig soll sich auch die Tätigkeit in den Ausschüssen, die immer anspruchsvoller wird, in einer tendenziell etwas höheren Vergütung für die Ausschussarbeit widerspiegeln. Die Gesamtvergütung des Aufsichtsrats erhöht sich durch die vorgeschlagene Anpassung auf Basis einer Modellrechnung mit der üblichen Anzahl von Sitzungen um durchschnittlich 5,4 %. Seit 2016 wurde lediglich im Jahr 2019 punktuell die Vergütung der Ausschussvorsitzenden angehoben sowie (wirksam im Jahr 2021) aufgrund von Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex die variable ergebnisabhängige Komponente gestrichen und mit neutraler Wirkung die Festvergütung entsprechend erhöht. Somit ist über 5 Jahre hinweg keine generelle Anpassung der Gesamtvergütung erfolgt, was die vorgeschlagene moderate Erhöhung um durchschnittlich 5,4 % rechtfertigt. Gleichzeitig lässt sich mit der neuen Vergütungsstruktur ein verwaltungstechnisches Problem lösen: Im Schreiben des Bundesministeriums der Finanzen vom 08.07.2021 beschäftigen sich die Finanzbehörden mit der Unternehmereigenschaft von Aufsichtsratsmitgliedern, was umsatzsteuerliche Konsequenzen zur Folge haben kann. Gemäß dem Schreiben gilt: Besteht die Vergütung des Aufsichtsratsmitglieds sowohl aus festen wie auch variablen Bestandteilen, ist es grundsätzlich selbstständig tätig, wenn die variablen Bestandteile (nicht Reisekosten) im Kalenderjahr mindestens 10 % der gesamten Vergütung betragen. Diese Regelung gilt erstmals für das Jahr 2022. Problematisch ist, dass nach dieser Neuregelung einige Mitglieder des Aufsichtsrats der Gesellschaft knapp über der 10 %-Hürde liegen, andere aber unter die 10 %-Grenze fallen, mit der Folge, dass einige als selbstständig bzw. unternehmerisch tätig qualifiziert werden, andere aber nicht. Dieser neue Sachverhalt macht die Vergütungsabrechnung ab 2022 unnötig kompliziert, was mit der neuen Vergütungsstruktur, die für Klarheit sorgt, vermieden wird.

## **A. ZUSAMMENSETZUNG DER VERGÜTUNG**

Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats erfolgt auf der Grundlage von § 15 der Satzung. Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten sowohl nach der derzeitigen Satzungsbestimmung als auch nach Maßgabe der Neuregelung des § 15 der Satzung, die der ordentlichen Hauptversammlung 2022 unter Tagesordnungspunkt 7 vorgeschlagen wird, eine Festvergütung, Nebenleistungen (bestehend u.a. aus Auslagenersatz) und, sofern sie eine Tätigkeit in Ausschüssen des Aufsichtsrats ausüben, eine Vergütung für diese Ausschusstätigkeit sowie Sitzungsgeld.

### **AA) VERGÜTUNG FÜR DIE TÄTIGKEIT IM AUFSICHTSRAT**

Mit Wirkung ab dem 1. Januar 2022 soll die Festvergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats von derzeit jährlich 58.000 Euro auf 56.000 Euro reduziert werden. Wie bisher sollen der Vorsitzende des Aufsichtsrats das Dreifache, der stellvertretende und der etwaig gewählte weitere stellvertretende Vorsitzende das Eineinhalbfache der vorgenannten festen Vergütung eines einfachen Mitglieds erhalten.

### **BB) VERGÜTUNG FÜR DIE TÄTIGKEIT IN EINEM AUSSCHUSS DES AUFSICHTSRATS**

Die Vergütung für die Mitgliedschaft sowie den Vorsitz in Ausschüssen im Aufsichtsrat wird nur insoweit verändert als die Festvergütung für die Mitglieder des Prüfungsausschusses von 10.000 Euro pro Jahr auf 9.000 Euro pro Jahr reduziert wird; ansonsten bleibt die Vergütung unverändert: Die Mitglieder des Personalausschusses erhalten eine Vergütung von 5.000 Euro pro Jahr. Die Vorsitzenden des Prüfungsausschusses und des Personalausschusses erhalten das Dreifache, etwaig vorhandene stellvertretende Vorsitzende erhalten das Eineinhalbfache. Die Mitglieder des Nominierungsausschusses erhalten pro Sitzung eine Vergütung von 2.500 Euro, der Vorsitzende erhält das Eineinhalbfache.

### **CC) SITZUNGSGELD**

Aufgrund der erhöhten zeitlichen Belastung für die Sitzungsvorbereitung und die Sitzungspräsenz wird das Sitzungsgeld der Aufsichtsrats- und Ausschussmitglieder auf 2.000 Euro erhöht. Dem zusätzlichen Arbeitsaufwand des jeweiligen Aufsichtsrats- bzw. Ausschussvorsitzenden soll dadurch Rechnung getragen werden, dass dieser ein Sitzungsgeld von 3.000 Euro erhält.

### **DD) NEBENLEISTUNGEN (AUSLAGENERSATZ, UMSATZSTEUER)**

Daneben werden den Mitgliedern des Aufsichtsrats derzeit die in Ausübung ihres Amtes entstandenen Auslagen erstattet, zu denen gegebenenfalls auch die von ihnen gesetzlich geschuldete Umsatzsteuer gehört. Diese Regelungen bleiben unverändert.

### **EE) VERHÄLTNIS VON FESTEN UND VARIABLEN VERGÜTUNGSBESTANDTEILEN**

Da jedenfalls nach gesellschaftsrechtlichen Kriterien keine variablen Vergütungsbestandteile gewährt werden, beträgt der relative Anteil der Festvergütung an der Gesamtvergütung stets 100 %.

## **B. VERFAHREN ZUR FEST- UND UMSETZUNG SOWIE ÜBERPRÜFUNG DER VERGÜTUNG FÜR DEN AUFSICHTSRAT**

Vergütungsbezogene Rechtsgeschäfte im Sinne von § 87a Absatz 1 Satz 2 Nr. 8 Aktiengesetz wurden mit den Mitgliedern des Aufsichtsrats nicht abgeschlossen. Da die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats auf der Grundlage der durch die Hauptversammlung beschlossenen Satzungsregelung erfolgt, wurden die Vergütungs- und Beschäftigungsbedingungen der Arbeitnehmer bei der Festsetzung der Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats nicht berücksichtigt.

Über die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats wird auf Vorschlag des Vorstands und des Aufsichtsrats mindestens alle vier Jahre durch die Hauptversammlung Beschluss gefasst. Soweit dieser Beschluss die Bestätigung der Vergütung des Aufsichtsrats zum Gegenstand hat, genügt für die Beschlussfassung die Mehrheit der abgegebenen Stimmen. Soweit durch den Beschluss eine Änderung der Vergütung erfolgen soll, setzt dieser Beschluss eine gleichzeitige Anpassung der entsprechenden Satzungsregelungen voraus; hierfür ist die Mehrheit der abgegebenen Stimmen erforderlich sowie – da die Satzung der Gesellschaft insofern eine Erleichterung hinsichtlich der erforderlichen Kapitalmehrheit bestimmt – die Mehrheit des in der Hauptversammlung bei der Beschlussfassung vertretenen Grundkapitals.

Vor dem Vorschlag an die Hauptversammlung überprüfen Vorstand und Aufsichtsrat grundsätzlich auf der Grundlage von öffentlichen sowie in Fachkreisen zugänglichen Informationen, wie insbesondere Vergleichsstudien, und bei Bedarf auch mithilfe externer Vergütungsberater die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats.

Bietigheim-Bissingen, im März 2022

Dürr Aktiengesellschaft mit Sitz in Stuttgart

– Der Vorstand –

## **FINANZKALENDER**

<b>10.05.2022</b>	<b>13.05.2022</b>	<b>04.08.2022</b>	<b>10.11.2022</b>
Zwischenmitteilung über das erste Quartal 2022	Virtuelle Hauptversammlung	Halbjahresfinanzbericht 2022	Zwischenmitteilung über die ersten neun Monate 2022

Dürr AG  
Carl-Benz-Straße 34  
74321 Bietigheim-Bissingen  
Tel. +49 7142 78-1785  
E-Mail [hv2022@durr.com](mailto:hv2022@durr.com)

[www.durr-group.com](http://www.durr-group.com)