

# NACHHALTIGKEITSZIELE

Bereich	Ziele	Zieljahr	Fortschritt
 <b>MANAGEMENT UND UNTERNEHMENSFÜHRUNG</b>			
Nachhaltige Unternehmensfinanzierung	Entwicklung und Veröffentlichung eines „Sustainable Finance Framework“ für zukünftige, langfristig orientierte Unternehmensfinanzierungen	2022	🟡
Nachhaltigkeitsratings	Kontinuierliche Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung bei den ESG-Ratinganbietern EcoVadis, ISS ESG, Sustainalytics, MSCI und CDP mit dem Ziel, zu den besten 10 % der Unternehmen unserer Branche zu gehören	-	fortlaufend
Nachhaltigkeitsberichterstattung	Vorbereitung auf die Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)	2022/2023	🟡
	Vollständige Berichterstattung über taxonomiefähige und taxonomiekonforme Geschäftsaktivitäten für alle sechs Umweltziele der Europäischen Union im Rahmen der EU-Taxonomie	2022/2023	🟡
Wesentlichkeitsanalyse	Validierung der im Jahr 2020 intern durchgeführten Wesentlichkeitsanalyse durch eine umfassende externe Stakeholder-Befragung unserer Kunden und Investoren	2022/2023	🟢
Corporate Security	Ausbau des konzernweiten ISMS durch Ausweitung der TISAX®-Zertifizierung an ausgewählten Standorten des Dürr-Konzerns und die Benennung von Informationssicherheitskoordinatoren in wesentlichen Geschäftsbereichen	2022	🟡
	Etablierung eines standortspezifischen Risikomanagements von Sicherheits- und Informationssicherheitsrisiken	2022	🟡
	Weiterentwicklung des Krisen-, Notfall- und Business-Continuity-Managements durch die Schulung standort-spezifischer Notfallteams im Ausland und die Durchführung operativer Business Impact Analysen	2022	🟡
Risikomanagement	Aufbau und Implementierung eines Prozesses zur Erfassung konzernweiter Nachhaltigkeitsrisiken	2022/2023	🟡
 <b>PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN</b>			
Klimastrategie (Scope 3 – nachgelagert)	Senkung der Scope-3-Emissionen in der Nutzungsphase unserer Maschinen- und Anlagen um mindestens 15 % (gegenüber dem Basisjahr 2019)	2030	🟡
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	Auswahl und Kennzeichnung besonders energieeffizienter und ressourcenschonender Produkte und Lösungen des Dürr-Konzerns mit dem „Dürr Group Sustainability Logo“	2022/2023	🟡
	Weiterentwicklung der Energiemanagementsoftware <b>DXQ</b> energy.management (u.a. erfolgreicher Abschluss einer Beta Site sowie Entwicklung neuer Funktionalitäten zur Anomalieerkennung und Verbrauchsvorhersage)	2022/2023	🟡
	Kontinuierliche Ausweitung des konzernweiten Produktportfolios mit energie- und ressourcenschonenden Lösungen durch eine stärkere Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in die Produktentwicklung	-	fortlaufend
	Ausweitung der Service-Leistungen zur Steigerung der Energie- und Ressourceneffizienz unserer Technologien in Bestandsanlagen während der Nutzungsphase	-	fortlaufend
Customer Experience	Grundlegende Überarbeitung des konzernweiten Customer-Experience-Programms (CX-Programms)	2022	🟡
	Ausweitung der Kundenbefragungen auf das digitale Produktportfolio des Dürr-Konzerns	2022	🟡
	Einführung eines konzernweiten Beschwerdemangements für Kunden	2023	🟡

Bereich	Ziele	Zieljahr	Fortschritt
 <b>WERTSCHÖPFUNG UND LIEFERKETTE</b>			
Klimastrategie (Scope 1 und 2)	Senkung der Scope-1- und -2-Emissionen um mindestens 70 % (gegenüber dem Basisjahr 2019)	2030	
	Überarbeitung der konzernweiten Umwelt-Policy sowie Definition von Reduktionszielen für den konzernweiten Wasserverbrauch und Abfallmengen	2022/2023	
	Überarbeitung der deutschlandweiten Fahrzeug-Policy zur Förderung des Umstiegs auf vollelektrische Fahrzeuge	2022	
	Weltweite Umstellung auf Ökostrom an den Standorten des Dürr-Konzerns	2022/2023	
	Ausweitung der globalen Umweltmanagementzertifizierungen nach ISO 14001 an unseren konzernweiten Standorten mit Produktion, Montage, Technikum und/oder Gefahrstoffen	-	fortlaufend
Klimastrategie (Scope 3 – vorgelagert)	Senkung der vorgelagerten Scope-3-Emissionen in der Lieferkette um mindestens 15 % (gegenüber dem Basisjahr 2019)	2030	
Sorgfaltspflicht in der Lieferkette	Entwicklung, Implementierung und Durchführung von nachhaltigkeitspezifischen Lieferantenschulungen	2022	
	Definition von Mindestkriterien für Risikolieferanten als Voraussetzung für die zukünftige Vergabe von Aufträgen	2022	
	Unterzeichnung unseres Lieferantenkodex durch 75 % der aktiven Risikolieferanten	2022	
	Einholen von Selbstauskünften bei 50 % der aktiven Risikolieferanten	2022	
	Definition und Implementierung der Vorgaben des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG)	2022	
	Entwicklung und Implementierung eines finanziellen Anreizsystems für Lieferanten zur Steigerung der Transparenz und Nachhaltigkeit in der Lieferkette	2022/2023	
 <b>BESCHÄFTIGTE UND WEITERBILDUNG</b>			
Personalentwicklung und Weiterbildung	Nutzungsintensivierung der Online-Lernplattform LinkedIn Learning	2022	
	Neugestaltung des Performance-Management-Prozesses <sup>1</sup>	2022	
	Überarbeitung des konzernweiten Talentmanagement-Prozesses	2022	
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	ISO-45001-Zertifizierung aller Gesellschaften in den Teilkonzernen Dürr Systems, Schenck und HOMAG <sup>2</sup> mit einer operativen Wertschöpfung und einem Umsatz von jährlich mindestens 10 Mio. €	2022/2023	
	Konzernweit jährlich maximal 11 Arbeitsunfälle pro 1.000 Beschäftigte	-	fortlaufend
	Erfassung, genaue Analyse und globale Meldung von mindestens 70 % der im Jahr aufgetretenen Beinaheunfälle	-	fortlaufend
	Durchführung und Dokumentation von mindestens 500 weltweiten Sicherheitsaudits jährlich	-	fortlaufend
Attraktiver Arbeitgeber	Einführung eines neuen Ideenmanagementsystems im Dürr-Konzern inkl. Durchführung einer Ideenkampagne zum Themenkomplex Nachhaltigkeit	2022	
	Durchführung einer konzernweiten Befragung unserer Beschäftigten mit dem Ziel, unser Ergebnis aus dem Jahr 2019 zu verbessern und den Branchendurchschnitt zu übertreffen	2022	
 <b>ENGAGEMENT UND GESELLSCHAFT</b>			
Spenden und Sponsoring	Überarbeitung des weltweiten Spenden- und Sponsoringprozesses	2022	
	Auswahl eines konzernweiten und langfristig orientierten sozialen Förderprojekts	2022	

<sup>1</sup> Der Performance-Management-Prozess umfasst unter anderem die Kompetenzbeurteilung und den Entwicklungsdiallog zwischen Führungskraft und Beschäftigtem.

<sup>2</sup> nur deutsche Gesellschaften