



NACHHALTIGKEITSZIELE

Legende:
 ■■■■ = voll erfüllt
 ■□□□/■□□□/■■■■ = in Bearbeitung
 □□□□ = in Planung

Bereich	Ziele	Zieljahr	Grad der Zielerreichung (Stand: 31.05.2023)
 STRATEGIE UND ORGANISATION			
Wesentlichkeitsanalyse	Aktualisierung der im Jahr 2020 erstellten Wesentlichkeitsanalyse in Übereinstimmung mit den Anforderungen der CSRD	2023	■■■■
Nachhaltigkeitsmanagement	Analyse und Implementierung der CSRD-Berichtstandards	2023/2024	■■□□
Nachhaltigkeitschancen und -risiken	Erfassung und finanzielle Bewertung physischer Klimarisiken für relevante Standorte des Dürr-Konzerns	2023	■■■■
Klimastrategie	Senkung der Scope-1- und Scope-2-Emissionen um mindestens 70 % gegenüber dem Basisjahr 2019	2030	■■■■
	Steigerung der Eigenerzeugung regenerativer Energien an den weltweiten Standorten des Dürr-Konzerns	fortlaufend	-
	Senkung der Scope-3-Emissionen in der vorgelagerten Wertschöpfungskette um mindestens 15 % gegenüber dem Basisjahr 2019	2030	□□□□
Dialog mit Stakeholdern	Senkung der Scope-3-Emissionen in der Nutzungsphase unserer Maschinen und Anlagen um mindestens 15 % gegenüber dem Basisjahr 2019	2030	■■□□
	Durchführung von jährlich mindestens drei strategischen Customer-Experience-Workshops mit einem ausgearbeiteten Methoden-Set	fortlaufend	-
	Ausweitung der Kundenbefragungen auf das digitale Produktportfolio des Dürr-Konzerns	2023	■■□□
Nachhaltigkeitsratings	Integration des Customer-Experience-Moduls im neuen CRM-IT-System	2024	■■□□
	Einführung eines konzernweiten Beschwerdemanagements für Kunden	2025	□□□□
	ISS ESG Corporate Rating: Verbesserung auf den Prime-Status (aktuell: C+)	2025	■■□□
	EcoVadis Rating: Wiederholte Auszeichnung mit dem Gold-Status	fortlaufend	-
	Sustainalytics, MSCI und CDP: Kontinuierliche Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung	fortlaufend	-
 MANAGEMENT UND UNTERNEHMENSFÜHRUNG			
Verantwortliche Unternehmensführung	Berufung einer Frau in den Vorstand der Dürr AG	2027	■■□□
Compliance und Anti-Korruption	Durchführung von Business-Partner-Checks im Zentralbereich Einkauf mit dem Ziel der Weiterentwicklung eines konzernweit einheitlichen, systemgestützten Prozesses	2024	■■□□
	Überarbeitung des Hinweisgebersystems hinsichtlich Benutzerfreundlichkeit und Mehrsprachigkeit sowie Erstellung einer Richtlinie zur Verankerung von Verfahrensstandards und generellen Prozessabläufe	2023	■■■■
	Weltweite Kommunikation und Sensibilisierung der Beschäftigten und Geschäftspartner in Bezug auf das Hinweisgebersystem	fortlaufend	-

Bereich	Ziele	Zieljahr	Grad der Zielerreichung (Stand: 31.05.2023)
Corporate Security	Durchführung strategischer und operativer Business-Impact-Analysen und Erstellung von Business-Continuity-Planungen für ausgewählte unternehmerische Kernprozesse	2023	■□□
	Erhebung und Analyse der aktuellen Sicherheitssituation sowie der Umsetzung der weltweiten Security-Standards im Rahmen eines globalen Security Surveys	2023	■□□
Informations- und Datensicherheit	Ausweitung der TISAX®-Zertifizierung an ausgewählten Standorten des Dürr-Konzerns im In- und Ausland	2023	■□□
Nachhaltige Unternehmensfinanzierung	Entwicklung und Veröffentlichung eines Sustainable Finance Framework für zukünftige, langfristig orientierte Unternehmensfinanzierungen	2022	■■■
 PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN			
Nachhaltige Produkte und Systeme	Zertifizierung der Energiemanagementssoftware DXQ energy.management nach ISO 50001	2023	■■■
	Kontinuierliche Ausweitung des konzernweiten Produktportfolios um energie- und ressourcenschonende Lösungen durch eine stärkere Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in die Produktentwicklung	fortlaufend	-
	Ausweitung der Service-Leistungen zur Steigerung der Energie- und Ressourceneffizienz unserer Technologien in Bestandsanlagen während der Nutzungsphase	fortlaufend	-
Vorreiter bei der EU-Taxonomie	Vollständige Berichterstattung über taxonomiefähige und taxonomiekonforme Geschäftsaktivitäten des Dürr-Konzerns	2023/2024	■□□
 WERTSCHÖPFUNG UND LIEFERKETTE			
Umwelt- und Energiemanagementsysteme	Ausweitung der Umweltmanagementzertifizierungen nach ISO 14001 an unseren konzernweiten Standorten mit Produktion, Montage, Technikum und/oder Gefahrstoffen	fortlaufend	-
Energie- und Ressourceneffizienz	Weltweite Umstellung auf Ökostrom an den Standorten des Dürr-Konzerns	2023	■■■□
	Jährliche Steigerung der Energieeffizienz um 1 - 2 % an den Standorten des Dürr-Konzerns	fortlaufend	-
	Erstellung und Veröffentlichung einer europaweiten Richtlinie für nachhaltiges Bauen im Dürr-Konzern	2023	□□□□
	Entwicklung einer konzernweiten Wasserstrategie	2023	□□□□
	Kontinuierliche Erfassung von Wasserstressgebieten und Ableitung von Anpassungsmaßnahmen für relevante Standorte des Dürr-Konzerns	fortlaufend	-
	Definition von konzernweiten Reduktionszielen für Abfälle	2024	□□□□
	Implementierung eines konzernweiten Konzepts für Maschinenrücknahmen nach Nutzungsende gemäß den Vorgaben des EU-WEEE	2023	■□□
Nachhaltige Lieferkette	Entwicklung und Implementierung eines finanziellen Anreizsystems für Lieferanten zur Steigerung der Transparenz und Nachhaltigkeit in der Lieferkette	2023	■□□
	Erweiterung der internen Einkaufsschulungen um das Thema Nachhaltigkeit in der Lieferkette	2023	■□□
	Überarbeitung bzw. Weiterentwicklung des bestehenden Sorgfaltspflichtenprozesses für Konfliktmineralien	2023	□□□□
	Unterzeichnung des Verhaltenskodex für Lieferanten durch mindestens 90 % der Risikolieferanten	2023	■□□
	Beantwortung des Selbstauskunftsfragebogens durch mindestens 90 % der Risikolieferanten	2023	■□□
	Absolvierung des E-Learning-Moduls zum Thema Nachhaltigkeit durch mindestens 90 % der Risikolieferanten	2023	■□□
	Definition einer Bonus-/Malus-Regelung unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien für zukünftige Auftragsvergaben	2023	□□□□
Durchführung von Feedback-Gesprächen mit kritischen Lieferanten zur Erarbeitung von Abhilfemaßnahmen	2023	■□□	

Bereich	Ziele	Zieljahr	Grad der Zielerreichung (Stand: 31.05.2023)
 BESCHÄFTIGTE UND WEITERBILDUNG			
Personalentwicklung und Weiterbildung	Pilotierung der neuen Talent- und Performance-Management-Prozesse ¹ im neuen HR-IT-System	2023	■■■■
	Konzernweiter Rollout des neuen Kompetenzmodells	2023	■■■□
	Implementierung von Talentpools und entsprechenden Talentprogrammen	2024	■■■□
	Implementierung eines neuen Learning-Management-Systems	2024/2025	□□□□
Diversität und globale Zusammenarbeit	OneVision: Konzernweiter Roll-out von Vision, Mission, Purpose und Werten	2023	■■■□
Arbeitssicherheit und Gesundheit	Konzernweit jährlich maximal 11 Arbeitsunfälle pro 1.000 Beschäftigte	fortlaufend	–
	Erfassung, genaue Analyse und globale Meldung von mindestens 70 % der im Jahr aufgetretenen Beinaheunfälle ²	fortlaufend	–
	Durchführung und Dokumentation von mindestens 500 Sicherheitsaudits pro Jahr	fortlaufend	–
	ISO-45001-Zertifizierung aller Gesellschaften in den Teilkonzernen Dürr Systems, Schenck und HOMAG ³ mit einer operativen Wertschöpfung und Umsatz von jährlich mindestens 10 Mio. €	2024	■■■□
Attraktiver Arbeitgeber und faire Arbeitsbedingungen	Ausweitung der konzernweiten menschenrechtlichen Risikoanalyse für den eigenen Geschäftsbereich auf alle relevanten Standorte des Dürr-Konzerns	2023	■■■□
	Durchführung einer konzernweiten Befragung der Beschäftigten mit dem Ziel, das Ergebnis aus dem Jahr 2019 zu verbessern und damit den Branchendurchschnitt erneut zu übertreffen	2023	□□□□
	Fortführung des konzernweiten Roll-out des Ideenmanagements „Spark“	2023	■■■□
 ENGAGEMENT UND GESELLSCHAFT			
Spenden und Sponsoring	Überarbeitung des Spenden- und Sponsoringprozesses für die Konzernzentrale	2022	■■■■
	Ausweitung des überarbeiteten Spenden- und Sponsoringprozesses auf relevante Standorte des Dürr-Konzerns	2023/2024	□□□□
	Überarbeitung der konzernweiten Spenden- und Sponsoringrichtlinie	2023	□□□□

¹ Der Talent-Management-Prozess umfasst unter anderem die Zuordnung von Potenzial- und Leistungsträgerinnen und -trägern zu Talentpools, deren Entwicklung sowie die konzernweite Nachfolgeplanung. Der Performance-Management-Prozess umfasst unter anderem die Kompetenzbeurteilung und den Entwicklungsdialog zwischen Führungskraft und Beschäftigten.

² nur Beinahe-Schwerereignisse (Major Near Misses)

³ nur deutsche Gesellschaften