

Uppförandekod för leverantörer

DÜRR GROUP.

www.durr-group.com



1. Introduktion

Dürr Group har förbundit sig att ha en miljömässigt och socialt ansvarstagande bolagsstyrning och att agera i enlighet med alla relevanta lagar och förordningar samt följande riktlinjer som gäller för hela koncernen:

- Uppförandekod för Dürr Group
- Policyförklaring om mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor
- Miljöpolicy

Dessa finns tillgängliga på <https://www.durr-group.com/en/sustainability/documents-ratings-certificates>

Vi förväntar oss att våra medarbetare följer principerna för miljömässigt, socialt och etiskt uppförande. Vi eftersträvar också att hela tiden optimera vårt sätt att göra affärer och våra produkter utifrån hållbarhetsaspekter samt uppmuntrar våra leverantörer att vara delaktiga i våra insatser så att vi kan genomdriva en integrerad strategi.

Vi har definierat uppföranderegler, som i det följande kallas uppförandekoden, för vårt framtida samarbete med externa partners. Vi förväntar oss att våra affärspartners ska följa principerna och kraven i den här uppförandekoden och vidta alla nödvändiga åtgärder för att uppfylla dem. Vi begär också att leverantörerna i sin tur ser till att deras egna underleverantörer genom avtal förbinder sig att följa standarderna och förordningarna som beskrivs i det här dokumentet. Om det i den lokala lagstiftningen på den plats där företaget är verksamt anges specifika krav ska dessa krav gälla. I det fallet utgör uppförandekoden ett komplement.

Uppförandekoden bygger på lagar, förordningar och konventioner, som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, Unicefs barnrättsprinciper för företag, FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och FN:s Global Compact, där Dürr Group är medlem. Vi förväntar oss att våra leverantörer följer alla relevanta lagar och förordningar samt kraven i denna uppförandekod.

2. Arbetstagare och mänskliga rättigheter

2.1 Arbetsförhållanden, arbetstid och löner

Vi förväntar oss att våra leverantörer tar ansvar för att säkerställa rättvisa arbetsförhållanden och för att följa gällande förordningar som reglerar arbetstid och regler för ledighet. Övertidsarbete regleras genom gällande rättsliga ramverk.

De anställda ska ha rätt att vara lediga minst en dag var sjunde dag. Leverantören måste följa lokala lagar och förordningar som reglerar övre gränser för arbetstid och rätt till ledighet. Leverantören ska betala lämplig ersättning enligt avtal i enlighet med rättsligt garanterade minimilöner och den nationella arbetsmarknaden.

2.2 Trakasserier och diskriminering

Leverantören ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att förhindra trakasserier av alla slag, som sexuella trakasserier, sexuellt utnyttjande, kroppslig bestraffning, psykologiskt eller fysiskt tvång eller verbala kränkningar.

Alla individer och grupper ska behandlas lika, oberoende av deras personliga egenskaper, inklusive kön, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska egenskaper, språk, religion eller ideologi, politiska eller andra åsikter, tillhörighet till en nationell minoritet, nettoförmögenhet, börd, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning.

2.3 Föreningsfrihet

Vi förväntar oss att våra leverantörer låter sina arbetstagare samlas fredligt och organisera sig, framför allt i syfte att ta upp politiska frågor, arbetstagarrepresentation och samhällsfrågor. I detta ingår rätten att bilda fackföreningar för att skydda sina intressen och delta i kollektivförhandlingar om detta anges i lag.

2.4 Tvångsarbete och människohandel

Leverantören ska förhindra alla typer av modernt slaveri. Bland exemplen på detta finns påtvingad övertid, förvaring av id-handlingar och människohandel.

2.5 Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantören förbinder sig att avstå från att anställa barn yngre än den lagstadgade minimiåldern (i enlighet med ILO-konvention 138). Leverantören förväntas också säkerställa att arbetstagare yngre än 18 år inte arbetar nattetid eller arbetar övertid och är skyddade mot arbetsförhållanden som är skadliga för deras hälsa, säkerhet eller utveckling. Leverantören ska säkerställa att den unge arbetstagarens arbete inte påverkar dennes skolorvar.

2.6 Skydd för hälsa och arbetsmiljö

Leverantörens hälso- och säkerhetsåtgärder ska följa de lokala lagstadgade kraven. Leverantören ska säkerställa att alla arbetsplatser, alla maskiner, all utrustning och alla processer som man har kontroll över är säkra och inte utgör en risk för skada på hälsan. Företagsledningen ansvarar för att tillhandahålla tillräckliga medel för att uppfylla hälso- och säkerhetskraven och för att säkerställa löpande förbättringar av systemet genom att genomföra regelbundna riskbedömningar och riskrapportering. Vi rekommenderar användning av ett system för hantering av arbetsmiljöfrågor som är certifierat i enlighet med ISO 45001 eller ett jämförbart system.

3. Affärsetik

Alla leverantörer förväntas avhålla sig från att ägna sig åt brottslig verksamhet.

3.1 Bekämpa korrupktion

Dürr Group tolererar inte korrupta metoder och bekämpar dem aktivt. Leverantörerna får inte ägna sig åt eller tolerera korrupktion, mutor, utpressning eller förskingring av något slag.

Alla direkta eller indirekta mutor eller mottagande av otillbörliga fördelar – som kan handla om att ge eller ta emot betalningar, gåvor eller gratifikationer av något slag – utanför ramen för vad som är tillåtet enligt lag eller som anses normalt är förbjudet.

Vi förväntar oss också att våra leverantörer tar en aktiv roll för att förhindra korrupktion och bedrägerier.

3.2 Förebyggande av penningtvätt och finansiering av terrorism

Leverantören arbetar för att uppfylla sina rättsliga skyldigheter för att förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism, inom ramen för tillämpliga förordningar, och att avstå från att direkt eller indirekt främja sådana aktiviteter.

3.3 Dataskydd och datasäkerhet

Arbetstagares, kunders och affärspartners personuppgifter får enbart behandlas, dvs. inhämtas, sparas, samlas in, användas eller delas, i enlighet med gällande förordningar.

Leverantören ska hantera och skydda all information på lämpligt sätt. Data och information får enbart användas i enlighet med deras klassifiering. Leverantören säkerställer att data som ska skyddas samlas in, behandlas, säkerhetskopieras och raderas på lämpligt sätt. Leverantören säkerställer också att tekniska informationssystem är tillräckligt skyddade mot cyberhot genom att de vanliga standarderna följs (t.ex. virusskydd, kryptering, segmentering, hantering av roller och rättigheter). Uppvisande av bevis för att det finns ett certifierat system för informationshantering rekommenderas.

3.4 Rättvis konkurrens och konkurrenslagor

Leverantören arbetar för rättvis och oinskränkt konkurrens. Dürr Group förväntar sig att leverantörerna ska följa gällande bestämmelser i konkurrenslagstiftningen. De här bestämmelserna reglerar affärsmetoder som olagligen begränsar konkurrensen, olämpligt informationsutbyte om konkurrenter, prisavtal, anbudsuppgörelse och marknadsuppdelning.

3.5 Intressekonflikter

Leverantörer ska undvika och informera om eventuella intressekonflikter som är relevanta för Dürr Group inom sin egen organisation eller i relation till Dürr Group om detta kan påverka affärsrelationen. Beslut ska enbart fattas på objektiv grund.

3.6 Materiell egendom och immateriella rättigheter

Leverantören förbinder sig att respektera immateriella rättigheter och skydda dem inom hela leveranskedjan.

Detta gäller också för Dürr Groups materiella egendom, som ska skyddas mot förlust, stöld eller missbruk.

3.7 Exportkontroll och ekonomiska sanktioner

Leverantören ska strikt följa alla gällande förordningar och lagar som reglerar import och export av varor, tjänster och information samt betalningstransaktioner. Befintliga sanktioner och embargon måste följas inom ramen för lagar och förordningar i alla affärsaktiviteter.

3.8 Visselblåsare och skydd mot repressalier

Dürr Group förväntar sig att leverantörens anställda ska kunna yttra sig fritt, utan risk för repressalier, om bestämmelserna i den här uppförandekoden överträds.

4. Miljö

4.1 Allmänt

Dürr Group förväntar sig att leverantörerna ska minimera negativ påverkan på miljön och klimatet som uppstår genom deras affärsverksamhet och att de behandlar naturresurser med omsorg.

4.2 Efterlevnad av miljölagar

Dürr Group förväntar sig att leverantörerna följer nationella och internationella standarder och lagar som rör miljön.

4.3 Miljöledningssystem

Leverantören uppmanas att följa upp och kontinuerligt minska sitt miljöavtryck. Leverantörer med produktionsanläggningar ska ha lämpliga miljöledningssystem på plats.

4.4 Förbrukning av naturresurser och luftföroreningar

Leverantören ska minska eller undvika användning eller förbrukning av naturresurser, inklusive råmaterial, vatten och energi. Ekonomiska lösningar måste kunna öka energieffektiviteten och minimera

energiförbrukningen. Generella utsläpp från företagets verksamhet (luft- och bullerutsläpp) ska undvikas när så är möjligt.

4.5 Klimatskydd och minskning av CO₂-utsläpp

Genom Dürr Groups klimatstrategi har vi ställt upp vetenskapligt validerade klimatmål för år 2030 och vidtar omfattande åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser. Vi gör också våra leverantörer delaktiga i denna process och hjälper dem att minska sina utsläpp av växthusgaser. Vi uppmanar leverantören att hitta ekonomiska lösningar för att minska utsläppen av växthusgaser.

4.6 Avfall, avloppsvatten och farliga ämnen

Leverantören ska ha åtgärder på plats för att minska både avfall och avloppsvatten samt behandla dem i enlighet med alla lagkrav. Så mycket avfall som möjligt ska återvinnas. Leverantören säkerställer att hanteringen av kemikalier och farliga ämnen är ansvarsfull vad gäller miljöskydd, hälsa och säkerhet.

5. Främjande av en ansvarsfull leveranskedja

Dürr Group har åtagit sig att använda en ansvarsfull leveranskedja. Vårt mål är att säkerställa att våra produkter och material är fria från så kallade konfliktmineraler (tenn, tantal, volfram, deras malmer och guld från konfliktområden eller områden med hög risk). Dessa konfliktmineraler bidrar till direkt eller indirekt finansiering av väpnade grupper, tvångsarbete och andra brott mot de mänskliga rättigheterna.

Om våra leverantörer upphandlar mineraler (i synnerhet tantal, tenn, volfram och guld) från konfliktområden eller områden med hög risk förväntar vi oss att de endast köper in mineralerna från granskade, konfliktfria smältverk och raffinaderier. Om varor eller material innehåller konfliktmineraler är leverantören skyldig att på begäran vara transparent kring hela leveranskedjan, inklusive bearbetningsanläggningarna (gjuterier/smältverk).

6. Ställa frågor och sätt att rapportera överträdelser

Dürr Group undersöker alla potentiella överträdelser som rapporteras. För att vi alla ska bli medvetna om potentiella regelbrott är vi beroende av att arbetstagare, affärspartners och tredje part rapporterar potentiella överträdelser. Detta kräver att alla berörda parter kan hjälpa till och stötta oss genom att rapportera eventuella överträdelser av regler som är relevanta för oss.

Leverantörer kan när som helst skicka in frågor om uppförandekoden till sin ansvariga inköpare, [Group Purchasing \(purchasing@durr.com\)](mailto:Group Purchasing (purchasing@durr.com)) eller [Corporate Compliance \(Dürr Group Integrity Line, compliance.officer@durr.com\)](mailto:Corporate Compliance (Dürr Group Integrity Line, compliance.officer@durr.com)).

Om du skulle misstänka överträdelser när du arbetar med anställda inom Dürr Group eller hos våra affärspartners kan du också rapportera detta anonymt med hjälp av [Dürr Group Integrity Line](#).

7. Efterlevnad av Dürr Groups krav

Dürr Group förbehåller sig rätten att använda sig av lämpliga åtgärder för att kontrollera efterlevnaden av denna uppförandekod. De här åtgärderna kan vara i form av frågeformulär, utvärderingar eller revisioner av leverantören på plats. Revisioner på plats meddelas alltid i förväg och utförs tillsammans



Dr. Jochen Weyrauch
CEO Dürr AG

med representanter från affärspartnern i enlighet med gällande lagar, inklusive bestämmelser om skydd för dataintegritet och avtalsförpliktelser som sekretessavtal.

Om avvikelser från principerna i denna uppförandekod upptäcks kommer vi att samarbeta med leverantören för att förtydliga hur bestående korrigerande åtgärder kan implementeras inom en lämplig tidsram. Leverantören ska implementera åtgärderna på eget ansvar, utan att detta leder till kostnader för Dürr Group.

8. Rättsliga konsekvenser av överträdelser

De krav som uttrycks här anses vara viktiga för Dürr Group. Alla överträdelser av den här uppförandekoden kan ge Dürr Group anledning att ta initiativ till lämpliga rättsliga åtgärder. Inte minst förbehåller sig Dürr Group rätten att avsluta affärsrelationen vid händelse av allvarliga eller upprepade överträdelser av denna uppförandekod. Dürr Group kan avstå från att tillämpa sådana åtgärder om leverantören på ett trovärdigt sätt garanterar och kan bevisa att man snabbt har inlett motåtgärder för att undvika framtida överträdelser.



Andre Schommer
CPO Dürr Systems AG